



# CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATEREA DISCRIMINĂRII

## AUTORITATE DE STAT AUTONOMĂ

### HOTĂRÂREA NR. 188 din 15.05.2024

**Dosar nr.: 902/2022**

**Petiția nr.: 8899/08.12.2022**

**Petent(ă): .....**

**Reclamat(ă): -**

**Obiect:** petenta având funcția de ..... în cadrul CF Târgu Mureș Nord, reclamă posibile fapte de discriminare și hărțuire la locul de muncă, săvârșite de către personalul cu funcții de conducere din cadrul CFR Târgu Mureș și polițiști din cadrul Serviciului Județean de Poliție Transporturi Mureș, constând în aceea că, în data de 05.11.2022, fiind în timpul serviciului în postul în care își desfășura activitatea a fost supusă unui control de către șefii ierarhici pe motiv că a părăsit postul și s-a prezentat la serviciu sub influența băuturilor alcoolice, fiind întocmit în acest sens un dosar penal, de către organele de poliție.

#### **I. Numele, domiciliul sau reședința părților**

**Numele, domiciliul, reședința sau sediul petentului**

1. ....

**Numele, domiciliul, reședința sau sediul părții reclamate**

2. -

#### **II. Citarea părților**

3. În temeiul art. 22 din Procedura internă de soluționare a petițiilor și sesizărilor aprobată prin Ordinul nr. 27 din 7 februarie 2024 publicată în Monitorul Oficial, Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării, prin adresa 511/19.01.2023, a solicitat petentei completarea petiției în conformitate cu art. 11 din prezenta procedura.

#### **III. Susținerile părților**

**Susținerile petentului**

4. Prin petiția nr. 8899/08.12.2022, petenta având funcția de ..... în cadrul CF Târgu Mureș Nord, reclamă posibile fapte de discriminare și hărțuire la locul de muncă, săvârșite de către personalul cu funcții de conducere din cadrul CFR Târgu Mureș și

polițiști din cadrul Serviciului Județean de Poliție Transporturi Mureș.

5.Petenta precizează că în data 05.11.2022, fiind în timpul serviciului în postul în care își desfășura activitatea a fost supusă unui control de către șefii ierarhici pe motiv că a părăsit postul și s-a prezentat la serviciu sub influența băuturilor alcoolice, fapt ce a condus la sesizarea organelor de poliție, fiind întocmit în acest sens un dosar penal.

6.Petenta precizează faptul că din anul 2013, deține un bar de zi situat în incinta stației CFR, situat lângă biroul de mișcare unde își desfășoară activitatea profesională.

7.Petenta precizează faptul că activitatea comercială o administrează în timpul său liber.

8.Petenta precizează faptul că în data de 05.11.2022, a fost testată cu aparatul etilotest, de către organele de poliție, rezultatul fiind "0" și obligată de către șeful de stație CFR să scrie o declarație în care să menționeze activitățile pe care le-a efectuat de la momentul intrării în serviciu până la momentul controlului.

9.Petenta precizează faptul că după terminarea controlului a fost obligată de către șeful stației să predea serviciul, fiind înlocuită de către soția revizorului de sector.

10.Petenta precizează faptul că în data de 06/07.11.2022, când s-a prezentat la serviciu în tura de noapte, conform graficului de lucru, a fost scoasă afară din biroul de mișcare de către șeful stației, fiind iar înlocuită de către soția revizorului de sector.

11.Petenta precizează faptul că, datorită presiunilor exercitate asupra sa, starea sa de sănătate s-a alterat având nevoie de concediu medical.

### Susținerile părții reclamate

–

### IV. Motivele de fapt și de drept

#### Legislație și principii

12.Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare, prevede, la **art. 2 alin. (1)**: *„Potrivit prezentei ordonanțe, prin discriminare se înțelege orice deosebire, excludere, restricție sau preferință, pe bază de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenență la o categorie defavorizată, precum și orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice”.*

13.Potrivit prevederilor **art. 11 coroborat cu art. 12 alin (4)** din Procedura internă de soluționare a petițiilor și sesizărilor aprobată prin Ordinul nr. 27 din 7 februarie 2024

publicată în Monitorul Oficial: (2) „Petițiile care nu întrunesc toate condițiile prevăzute la art. 11 se vor analiza în procedura de admisibilitate”; (3) „ În procedura de admisibilitate petentului i se pune în vedere completarea petiției cu elementele prevăzute la art. 11 în termen de 15 zile de la comunicare”; (4) „ În cazul în care petentul nu aduce precizările solicitate, petiția se clasează”

#### **Colegiul director al CNCD reține următoarele:**

**14.** Colegiul director al Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării ia act de prevederile art.12 alin (4) din Procedura internă de soluționare a petițiilor și sesizărilor aprobată prin Ordinul nr. 27 din 7 februarie 2024 publicată în Monitorul Oficial și urmează să claseze petiția nr. 8899/08.12.2022.

Față de cele de mai sus, în temeiul art. 20 alin. (2) din O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu unanimitate de voturi ale membrilor prezenți la ședință,

### **COLEGIUL DIRECTOR**

#### **HOTĂRĂȘTE:**

1. Clasează petiția, ca urmare a neaducerii la îndeplinire de către petentă, a prevederilor art. 12 alin (4) din **Procedura internă de soluționarea petițiilor și sesizărilor**;
2. O copie a prezentei hotărâri se comunică petentului.

#### **V. Modalitatea de plată a amenzii**

Nu este cazul

#### **VI. Calea de atac și termenul în care se poate exercita**

Prezenta hotărâre poate fi atacată la instanța de contencios administrativ, potrivit **O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea faptelor de discriminare, republicată și Legii nr. 554/2004 a contenciosului administrativ.**

#### **Membrii Colegiului director prezenți la ședință:**

ASZTALOS CSABA FERENC – Membru

BABUȘ RADU – Membru

BĂNICĂ CERASELA CLAUDIA – Membru

DIACONU ADRIAN NICOLAE – Membru

GRAMA HORIA - Membru

MOȚA MARIA – Membru

OLTEANU CĂTĂLINA – Membru

RAIU CĂTĂLIN VALENTIN – Membru

SĂVULESCU RADU COSMIN – Membru

**Redactată și motivată: M.A.**

**Data redactării: 20.05.2024**

**Notă:** Hotărârile emise de Colegiul Director al Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării potrivit prevederilor legii și care nu sunt atacate în termenul legal, potrivit **O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare și Legii 554/2004 a contenciosului administrativ**, constituie de drept titlu executoriu.