



CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATEREA DISCRIMINĂRII

AUTORITATE DE STAT AUTONOMĂ

HOTĂRÂREA NR. 617 din 22.11.2023

Dosar nr. 654/2023

Petiția nr. 7203/21.09.2023

Petentă:

Reclamat:

Obiect: Posibile fapte de hărțuire, bullying și mobbing la locul de muncă.

I. Numele, domiciliul sau reședința părților

Numele, domiciliul, reședința sau sediul petentei

1.

Numele, domiciliul, reședința sau sediul reclamațiilor

2.

II. Procedura de citare

3. În temeiul art. 20 alin. 4 din O.G. nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, cu modificările și completările ulterioare, republicată, Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării a îndeplinit procedura de citare a părților.

4. Prin adresa înregistrată sub nr. 7203/27.09.2023, CNCD i-a solicitat petentei să și precizeze petiția în sensul indicării cu claritate a obiectului petiției, a faptelor, a datelor și a probelor la care face referire în sesizare (filele 3-4 la dosar).

5. Prin adresele înregistrate sub nr. 7740/09.10.2023 au fost citate părțile pentru termenul stabilit de Consiliu în data de 09.11.2023. La data citării a fost prezentă partea reclamată (filele 5-6 la dosar).

6. Prin adresa înregistrată sub nr. 8833/06.11.2023, petenta solicită renunțarea la sesizarea nr. 7203/21.09.2023, având în vedere soluționarea pe cale amiabilă cu partea reclamată a situației ce face obiectul dosarului nr.654/2023, înregistrat la CNCD (filele 7-8 la dosar)

7. Prin adresa înregistrată sub nr. 9011/10.11.2023, CNCD comunică reclamatei adresa de renunțare la petiție (fila 9 la dosar).

8. Prin adresele înregistrate sub nr. 8918/08.11.2023, respectiv nr. 8947/09.11.2023 reclamata solicită informații despre stadiul dosarului (fila 10-12 la dosar)

9. În data de 10.11.2023, CNCD transmite și prin e-mail renunțarea la sesizare a petentei, cu confirmare de primire la dosar (fila 13 la dosar).

10. Procedură legal îndeplinită.

III. Susținerile părților

Sușinerile petentei

11. Prin petiția înregistrată sub nr. 7203/21.09.2023 petenta reclamă posibile fapte de hărțuire, bullying și mobbing la locul de muncă.

Sușinerile părților reclamate

12. Partea reclamată a fost prezentă la ședința de audieri din data de 09.11.2023, dar nu a depus punct de vedere la dosar. În cadrul ședinței i s-a comunicat verbal că petenta a renunțat la sesizare, însă a refuzat să o primească sub semnătură în format hârtie. În data de 13.11.2023, partea reclamată a confirmat prin e-mail primirea adresei cu solicitarea petentei de renunțare la plângere (fila 13 la dosar).

IV. Cadrul legal aplicabil

13. Prevederile legislative relevante în prezenta cauză sunt următoarele:

Constituția României

Art. 1 „(3) România este stat de drept, democratic și social în care demnitatea omului, drepturile și libertățile cetățenilor, libera dezvoltare a personalității umane, dreptatea și pluralismul politic reprezintă valori supreme, în spiritul tradițiilor democratice ale poporului român și idealurilor Revoluției din decembrie 1989, și sunt garantate”.

Art. 4 „(2) *România este patria comună și indivizibilă a tuturor cetățenilor săi, fără deosebire de rasă, de naționalitate, de origine etnică, de limbă, de religie, de sex, de opinie, de apartenență politică, de avere sau de origine socială.*”

Art. 16 – Egalitatea în drepturi

”(1) Cetățenii sunt egali în fața legii și a autorităților publice, fără privilegii și fără discriminări.

(2) Nimeni nu este mai presus de lege.

(3) Funcțiile și demnitățile publice, civile sau militare, pot fi ocupate, în condițiile legii, de persoanele care au cetățenia română și domiciliul în țară. Statul român garantează egalitatea de șanse între femei și bărbați pentru ocuparea acestor funcții și demnități.

(4) În condițiile aderării României la Uniunea Europeană, cetățenii Uniunii care îndeplinesc cerințele legii organice au dreptul de a alege și de a fi aleși în autoritățile administrației publice locale.”

O.G 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, cu modificările și completările ulterioare, republicată

Art. 2 „(1) *În prezenta ordonanță, prin discriminare se înțelege orice deosebire, excludere, restricție sau preferință, pe bază de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex sau orientare sexuală, apartenență la o categorie defavorizată sau orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea sau înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice.”*

Art. 5 *”(5) Constituie hărțuire și se sancționează contravențional orice comportament pe criteriu de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, gen, orientare sexuală, apartenență la o categorie defavorizată, vârstă,*

handicap, statut de refugiat ori azilant sau orice alt criteriu care duce la crearea unui cadru intimidant, ostil, degradant ori ofensiv.

(5¹) Constituie hărțuire morală la locul de muncă și se sancționează disciplinar, contravențional sau penal, după caz, orice comportament exercitat cu privire la un angajat de către un alt angajat care este superiorul său ierarhic, de către un subaltern și/sau de către un angajat comparabil din punct de vedere ierarhic, în legătură cu raporturile de muncă, care să aibă drept scop sau efect o deteriorare a condițiilor de muncă prin lezarea drepturilor sau demnității angajatului, prin afectarea sănătății sale fizice sau mentale ori prin compromiterea viitorului profesional al acestuia, comportament manifestat în oricare dintre următoarele forme:

- a) conduită ostilă sau nedorită;
- b) comentarii verbale;
- c) acțiuni sau gesturi.

(5²) Constituie hărțuire morală la locul de muncă orice comportament care, prin caracterul său sistematic, poate aduce atingere demnității, integrității fizice ori mentale a unui angajat sau grup de angajați, punând în pericol munca lor sau degradând climatul de lucru. În înțelesul prezentei legi, stresul și epuizarea fizică intră sub incidența hărțuirii morale la locul de muncă.”

Ordinul nr.144/2008 privind procedura de soluționare a petițiilor și sesizărilor

Art. 14 ”(1) Petentul poate să renunțe la petiție fie verbal, în ședința Colegiului director, fie prin cerere scrisă.

(2) Renunțarea la petiție se consemnează prin hotărâre a Colegiului director.”

V. Motivele de fapt și de drept

14. Colegiul director ia act de adresa depusă la dosar și înregistrată sub nr. 8833/06.11.2023, prin care petenta comunică că renunță la petiția înregistrată sub nr. 7203/21.09.2023 și urmează să dispună clasarea acesteia conform **art.14 alin. (1) și (2) din Procedura internă de soluționare a petițiilor și sesizărilor** publicată în M.O. nr. 348 din 6 mai 2008, care prevede: “(1) Petentul poate să renunțe la petiție fie verbal, în ședința Colegiului director, fie prin cerere scrisă. (2) Renunțarea la petiție se consemnează prin hotărâre a Colegiului director”.

Față de cele de mai sus, în temeiul art. 20 alin. (2) din O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu unanimitatea membrilor prezenți la ședință,

COLEGIUL DIRECTOR

HOTĂRĂȘTE:

1. Clasarea petiției nr. 7203/21.09.2023, întrucât Colegiul director a luat act de cererea de renunțare la petiție.
2. O copie a prezentei hotărâri se va comunica părților.
- 3.

VI. Modalitatea de plată a amenzii

Nu este cazul.

VII. Calea de atac și termenul în care se poate exercita

Prezenta hotărâre poate fi atacată la instanța de contencios administrativ, în termen de 15 zile de la data primirii, potrivit **O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea faptelor de discriminare, republicată și Legii nr. 554/2004 a contenciosului administrativ.**

Membrii Colegiului director prezenți la ședință:

ASZTALOS CSABA FERENC – Membru

BĂNICĂ CLAUDIA CERASELA – Membru

DIACONU ADRIAN NICOLAE – Membru

GRAMA HORIA – Membru

MOȚA MARIA – Membru

POPA CLAUDIA SORINA – Membru

RAIU CĂTĂLIN VALENTIN – Membru

SĂVULESCU RADU COSMIN – Membru

Redactat la data de: 23.11.2023
Motivele de fapt și de drept: CVR/NCV

Notă: prezenta Hotărâre emisă potrivit prevederilor legii și care nu este atacată în termenul legal, potrivit **O.G. nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare cu modificările și completările ulterioare, republicată și Legii nr. 554/2000 a contenciosului administrativ**, constituie de drept titlu executoriu.