



CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATEREA DISCRIMINĂRII

AUTORITATE DE STAT AUTONOMĂ

HOTĂRÂREA NR. 278 Din 14.06.2023

Dosar nr.: 240/2022

Petiția nr.: 2488/05.04.2022

Petent(ă):

Reclamat(ă):

Obiect: hărțuire la locul de muncă

I. Numele, domiciliul sau reședința părților

Numele, domiciliul, reședința sau sediul petentei

Numele, domiciliul, reședința sau sediul părții reclamate

II. Citarea părților

1. În temeiul art. 20 alin.(4) din O.G. nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, cu modificările și completările ulterioare, republicată, Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării a îndeplinit procedura legală de citare a părților.
2. Prin adresa nr. 2488/18.04.2022 i s-a solicitat petentei completarea petiției inițiale cu numele, prenumele și adresa de corespondență a părții reclamate.
3. Petenta a răspuns solicitării nr. 2488/18.04.2022 prin adresa nr. 3057/02.05.2022 prin care a precizat datele solicitate, dar a cerut și confidențialitatea datelor furnizate.
4. Astfel, s-a emis de către CNCD adresa nr. 6962/04.09.2022 prin care petenta a fost informată că, în baza art. 46 din Ordinul nr. 144 din 11 aprilie 2008 privind aprobarea Procedurii interne de soluționare a petițiilor și sesizărilor, este necesară respectarea principiului contradictorialității, astfel toate documentele ar fi fost puse la dispoziția tuturor părților reclamate, pentru a formula apărări, acordându-i-se un termen de 5 zile pentru a preciza dacă dorește sau nu continuarea procedurii.
5. Petenta nu a mai revenit cu un răspuns.
6. Procedură legal îndeplinită.

III. Susținerile părților

Susținerile petentei

7. Petenta este angajata Primăriei Albeni de peste 20 de ani în cadrul compartimentului „Urbanism și amenajare teritoriu. Partea reclamată în calitate de primar i-ar fi dat spre rezolvare și alte sarcini decât cele prevăzute în fișa postului. Mai exact petenta ar fi primit atribuții specifice compartimentului resurse umane.
8. Petenta se consideră discriminată indicând drept criteriu cel al etniei.

9. Partea reclamată i-ar fi atribuit peste 30% sarcini suplimentare, peste limita legală admisă.

Sușinerile părții reclamate

–

IV. Motivele de fapt și de drept

10. În fapt, Colegiul director al Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării (CNCD) a analizat presupusa faptă de discriminare săvârșită de partea reclamată prin atribuirea nelegală a sarcinilor de serviciu.

11. Prin adresa nr. 2488/18.04.2022 i s-a solicitat petentei completarea petiției inițiale cu numele, prenumele și adresele de corespondență a părților reclamate.

12. Petenta a răspuns solicitării nr. 2488/18.04.2022 prin adresa nr. 3057/02.05.2022 prin care a precizat datele solicitate, dar a cerut și confidențialitatea probelor.

13. Astfel, s-a emis de către CNCD adresa nr. 6962/04.09.2022 prin care petenta a fost informată că în baza art. 46 din Ordinul nr. 144 din 11 aprilie 2008 privind aprobarea Procedurii interne de soluționare a petițiilor și sesizărilor, este necesară respectarea principiului contradictorialității, astfel toate documentele ar fi fost puse la dispoziția tuturor părților reclamate, pentru a formula apărări. Petenta nu a revenit cu precizări.

14. Contradictorialitatea reprezintă un principiu fundamental în latura civilă, fiind o componentă fundamentală la dreptul la apărare, de aceea în situațiile în care se solicită confidențialitatea tuturor probelor procedura în fața Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării nu poate continua. Corelativ acestui drept, întrucât legea generală civilă specifică acest aspect pentru asigurarea respectării principiului contradictorialității CNCD este obligat a pune în discuția părților toate chestiunile de fapt și de drept apărute pe tot parcursul desfășurării procedurii.

Față de cele de mai sus, în temeiul art. 20 alin. (2) din O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu unanimitate de voturi ale membrilor prezenți la ședință,

COLEGIUL DIRECTOR HOTĂRĂȘTE:

1. Clasarea petiției raportat la OG 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată;
2. O copie a hotărârii se va comunica părților.

VI. Modalitatea de plată a amenzii

Nu este cazul

VII. Calea de atac și termenul în care se poate exercita

Prezenta hotărâre poate fi atacată la instanța de contencios administrativ, în termen de 15 zile de la data primirii, potrivit O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea faptelor de discriminare, republicată și Legii nr. 554/2004 a contenciosului administrativ.

Membrii Colegiului director prezenți la ședință:

ASZTALOS CSABA FERENC – Membru

BABUȘ RADU – Membru

DIACONU ADRIAN NICOLAE – Membru

GRAMA HORIA – Membru

MOȚA MARIA – Membru

OLTEANU CĂTĂLINA – Membru

POPA CLAUDIA SORINA – Membru

RAIU CĂTĂLIN VALENTIN – Membru

Data redactării: 15.06.2023

Redactată și motivată: ACF/AA

Notă: Hotărârile emise de Colegiul Director al Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării potrivit prevederilor legii și care nu sunt atacate în termenul legal, potrivit O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea faptelor de discriminare și Legii 554/2004 a contenciosului administrativ, constituie de drept titlu executoriu.