



CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATEREA DISCRIMINĂRII

AUTORITATE DE STAT AUTONOMĂ

HOTĂRÂREA NR. 130 din data de 22.03.2023

Dosar nr. 891/2022

Petiția nr. 8757/05.12.2022

Petenți:

Reclamați: Asociația Educolina
Șoimeni Parc SA

Obiect: discriminare pe criteriul genului (femeie) și al naționalității (română), precum și fapte de hărțuire săvârșite de cele două părți reclamate

I. Numele, domiciliul sau reședința părților

1. Numele, domiciliul, reședința sau sediul petentei reprezentată convențional– Cabinet de Avocat cu sediul procesual ales pentru comunicarea tuturor actelor la adresa din str. Jandarmeriei nr. 269A, sector 1,

2. Numele, domiciliul, reședința sau sediul reclamațiilor

Asociația Educolina cu sediul în sat Babutiu nr. 16A, comuna Vultureni, jud. Cluj
Șoimeni Parc SA cu sediul în sat Babutiu, str. Colinei nr. 9 A, comuna Vultureni, jud. Cluj

II. Procedura de citare

3. Prin adresa înregistrată sub nr. 529/19.01.2023 s-a solicitat petentei să indice cu claritate capetelor de cerere ce fac obiectul petiției, raportat la prevederile O.G. nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, cu modificările și completările ulterioare, republicată precum și identificarea părții/părților reclamate cu nume, prenume, domiciliu/adresă de corespondență. Petenta, prin reprezentant, a dat curs solicitărilor prin adresa înregistrată sub nr. 914/07.02.2023.

4. În temeiul art. 20 alin. 4 din O.G. nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, cu modificările și completările ulterioare, republicată, Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării a îndeplinit procedura de citare a părților.

5. Prin adresele înregistrate sub nr. 1336/20.02.2023 au fost citate părțile pentru termenul stabilit de Consiliu în data de 07.03.2023.

6. Procedură legal îndeplinită.

7. Prin adresele înregistrate sub nr. 1652/02.03.2023 și nr. 1653/02.03.2023, petenta depune cerere de renunțare la petiție.

III. Susținerile părților



CONSILIUL NAȚIONAL
pentru **COMBATEREA**
DISCRIMINĂRII

Piața Valter Mărăcineanu 1-3, sector 1, București
Telefon: 021-312.65.78/79 Fax: 021-312.65.85
E-mail: support@cncd.ro www.cncd.ro

Susținerile petentei

8. Prin petiția înregistrată sub nr. 8757/05.12.2022 petenta reclamă fapte de discriminare pe criteriul genului (femeie) și al naționalității (română), precum și fapte de hărțuire realizate de cele două părți reclamate, aplicându-i petentei un tratament diferențiat pe tot parcursul raporturilor juridice contractuale cu aceștia.

9. Cele două părți reclamate erau controlate de un grup de bărbați anglo – saxoni, care au decis să o înlăture pe petentă de la conducerea școlii pe care aceasta o fondase (Colina Learning Center) în mod netransparent și nejustificat, deși și-a depășit obiectivele și a fost extrem de performantă, iar în 2022 poziția ocupată de aceasta, de coordonator al școlii, a fost oferită (fără a i se fi comunicat vreo nemulțumire) unui bărbat englez, B. D. Explicația oferită petentei ca motiv al încetării colaborării a fost aceea că ar lipsi fondurile necesare pentru a implementa proiectul propus de aceasta - astfel că se dorește o viziune mai simplă pentru conceptul de școală care să deservească proiectul imobiliar, justificare contrazisă flagrant de realitate.

10. Ca urmare a aflării că pe rolul CNCD este depusă o petiție cu privire la un caz de discriminare, partea reclamată Șoimeni Parc SA a emis o decizie de concediere a patentei pe așa - zise „motive obiective”, o pretinsă restructurare. Petenta a fost „amenințată” cu privire la întreprinderea demersului de concediere printr-o așa zisă restructurare încă din toamna anului 2022, atunci când într-o discuție cu avocații Asociației Educolina și cei ai Șoimeni Parc a solicitat să i se respecte drepturile, să i se plătească sumele restante și să se ajungă la un acord echitabil pentru modul în care urma să se exploateze proprietatea intelectuală pe care aceasta a realizat-o în cadrul proiectului școlii private.

11. Se solicită constatarea și sancționarea faptelor de discriminare săvârșite de părțile reclamate și publicarea în mass-media a unui rezumat al hotărârii de constatare a faptelor de discriminare și hărțuire.

12. Se depun în scrisuri.

Susținerile părților reclamate -

IV. Cadrul legal aplicabil

13. Prevederile legislative relevante în prezenta cauză sunt următoarele:

✓ Constituția României

Art. 1

„(3) România este stat de drept, democratic și social în care demnitatea omului, drepturile și libertățile cetățenilor, libera dezvoltare a personalității umane, dreptatea și pluralismul politic reprezintă valori supreme, în spiritul tradițiilor democratice ale poporului român și idealurilor Revoluției din decembrie 1989, și sunt garantate.”

Art. 4

„(2) România este patria comună și indivizibilă a tuturor cetățenilor săi, fără deosebire de rasă, de naționalitate, de origine etnică, de limbă, de religie, de sex, de opinie, de apartenență politică, de avere sau de origine socială.”

Art. 16 – Egalitatea în drepturi

”(1) Cetățenii sunt egali în fața legii și a autorităților publice, fără privilegii și fără discriminări.

(2) Nimeni nu este mai presus de lege.

(3) Funcțiile și demnitățile publice, civile sau militare, pot fi ocupate, în condițiile legii, de persoanele care au cetățenia română și domiciliul în țară. Statul român garantează egalitatea de șanse între femei și bărbați pentru ocuparea acestor funcții și demnități.

(4) În condițiile aderării României la Uniunea Europeană, cetățenii Uniunii care îndeplinesc cerințele legii organice au dreptul de a alege și de a fi aleși în autoritățile administrației publice locale.”

✓ **O.G 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, cu modificările și completările ulterioare, republicată2**

Art. 2

„(1) În prezenta ordonanță, prin discriminare se înțelege orice deosebire, excludere, restricție sau preferință, pe bază de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex sau orientare sexuală, apartenență la o categorie defavorizată sau orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea sau înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice.”

Art. 5

”(5) Constituie hărțuire și se sancționează contravențional orice comportament pe criteriu de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, gen, orientare sexuală, apartenență la o categorie defavorizată, vârstă, handicap, statut de refugiat ori azilant sau orice alt criteriu care duce la crearea unui cadru intimidant, ostil, degradant ori ofensiv.

(5¹) Constituie hărțuire morală la locul de muncă și se sancționează disciplinar, contravențional sau penal, după caz, orice comportament exercitat cu privire la un angajat de către un alt angajat care este superiorul său ierarhic, de către un subaltern și/sau de către un angajat comparabil din punct de vedere ierarhic, în legătură cu raporturile de muncă, care să aibă drept scop sau efect o deteriorare a condițiilor de muncă prin lezarea drepturilor sau demnității angajatului, prin afectarea sănătății sale fizice sau mentale ori prin compromiterea viitorului profesional al acestuia, comportament manifestat în oricare dintre următoarele forme:

- a) conduită ostilă sau nedorită;
- b) comentarii verbale;
- c) acțiuni sau gesturi.

(5²) Constituie hărțuire morală la locul de muncă orice comportament care, prin caracterul său sistematic, poate aduce atingere demnității, integrității fizice ori mentale a unui angajat sau grup de angajați, punând în pericol munca lor sau degradând climatul de lucru. În înțelesul prezentei legi, stresul și epuizarea fizică intră sub incidența hărțuirii morale la locul de muncă.”

✓ **Ordinul nr.144/2008 privind procedura de soluționare a petițiilor și sesizărilor**

Art. 14

”(1) Petentul poate să renunțe la petiție fie verbal, în ședința Colegiului director, fie prin cerere scrisă.

(2) Renunțarea la petiție se consemnează prin hotărâre a Colegiului director.”

V. Motivele de fapt și de drept

14. Colegiul director ia act de adresele depuse la dosar și înregistrate sub nr. 1652/02.03.2023 și nr. 1653/02.03.2023, prin care petenta comunică că renunță la



petiția înregistrată sub nr. 8757/05.12.2022 și urmează să dispună clasarea acesteia conform **art.14 alin. (1) și (2) din Procedura internă de soluționare a petițiilor și sesizărilor** publicată în M.O. nr. 348 din 6 mai 2008, care prevede: “(1) *Petentul poate să renunțe la petiție fie verbal, în ședința Colegiului director, fie prin cerere scrisă. (2) Renunțarea la petiție se consemnează prin hotărâre a Colegiului director*”.

Față de cele de mai sus, în temeiul art. 20 alin. (2) din O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu unanimitatea membrilor prezenți la ședință,

COLEGIUL DIRECTOR HOTĂRĂȘTE:

1. Clasarea petiției nr. **8757/05.12.2022**, întrucât Colegiul director a luat act de cererile de renunțare la petiție.
2. O copie a prezentei hotărâri se va comunica părților.

VI. Modalitatea de plată a amenzii:

Nu este cazul.

VII. Calea de atac și termenul în care se poate exercita

Prezenta hotărâre poate fi atacată la instanța de contencios administrativ, în termen de 15 zile de la data primirii, potrivit **O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea faptelor de discriminare, republicată și Legii nr. 554/2004 a contenciosului administrativ.**

Membrii Colegiului director:

BABUȘ RADU – Membru

BĂNICĂ CERASELA CLAUDIA – Membru

DIACONU ADRIAN NICOLAE – Membru

GRAMA HORIA – Membru

JURA CRISTIAN – Membru



MOȚA MARIA – Membru

OLTEANU CĂTĂLINA – Membru

POPA CLAUDIA SORINA – Membru

*Data redactării: 20.04.2023
Redactată și motivată R.B./F.L.I.*

Notă: prezenta Hotărâre emisă potrivit prevederilor legii și care nu este atacată în termenul legal, potrivit O.G. nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare cu modificările și completările ulterioare, republicată și Legii nr. 554/2000 a contenciosului administrativ, constituie de drept titlu executoriu

