



CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATEREA DISCRIMINĂRII  
AUTORITATE DE STAT AUTONOMĂ

**HOTĂRÂREA NR. 70**  
**din 11.02.2008**

**Dosar nr: 785/2007**

**Petiția nr: 18.271/06.12.2007**

**Petent: L I**

**Reclamat: Casa Județeană de Pensii**

**Obiect: neacordarea pensiei cuvenite**

**I. Numele și domiciliul părților**

**I.1. Numele și domiciliul petentului**

I.1.1. L I

**I.2. Numele și sediul reclamatului**

I.2.1. Casa Județeană de Pensii

**II. Obiectul sesizării**

Petentul, prin **Petiția nr. 18.271/03.12.2007**, arată că pensionarea lui și calculul pensiei nu respectă prevederile legale.

**III. Descrierea presupusei fapte de discriminare**

Petentul consideră că pensionarea lui și calculul pensiei nu respectă prevederile legale.



#### IV. Procedura de citare

Petentul a fost citat pentru data de 05.02.2008.

La audierea din 05.02.2008 petentul nu s-a prezentat.

La dosar a depus puncte de vedere petentul, înregistrat cu **nr. 2.317/06.02.2008**.

Procedura de citare a fost legal îndeplinită față de petent.

#### V. Susținerile părților

Petentul arată că a fost pensionat în 19 , și consideră că această pensionare și calculul pensiei nu respectă prevederile legale.

Anexează documente în susținerea celor afirmate.

În punctul de vedere depus la dosar, petentul repetă cele arătate anterior.

#### VI. Motivele de fapt și de drept

În fapt, Colegiul Director reține că reclamatul se consideră nedreptățit prin pensia acordată.

În drept, Colegiul Director reține următoarele:

**Constituția României**, prin art. 16 alin. 1 garantează dreptul la egalitate: „Cetățenii sunt egali în fața legii și a autorităților publice, fără privilegii și fără discriminări”. Potrivit **Constituției României**, art. 20 alin 1, „Dispozițiile constituționale privind drepturile și libertățile cetățenilor vor fi interpretate și aplicate în concordanță cu Declarația Universală a Drepturilor Omului, cu pactele și cu celelalte tratate la care România este parte.

**Convenția Europeană a Drepturilor Omului**, art 14 prevede: „Exercitarea drepturilor și libertăților recunoscute de prezenta convenție trebuie să fie asigurată fără nici o deosebire bazată, în special, pe sex, rasă, culoare, limbă, religie, opinii politice sau orice alte opinii, origine națională și socială, apartenență la o minoritate națională, avere, naștere sau orice altă situație”.

**Protocolul nr. 12 la Convenția Europeană a Drepturilor Omului**, art 1 prevede interzicerea generală a discriminării:

„Exercitarea oricărui drept prevăzut de lege trebuie să fie asigurată fără nici o discriminare bazată, în special, pe sex, pe rasă, culoare, limbă, religie, opinii politice sau orice alte opinii, origine națională sau socială, apartenență la o minoritate națională, avere, naștere sau oricare altă situație.”

**Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare** (în continuare **O.G. nr. 137/2000**), republicată, la art. 2 alin. 1 stabilește: „Potrivit prezentei ordonanțe, prin discriminare se înțelege orice deosebire, excludere, restricție sau preferință, pe bază de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare



HIV, apartenență la o categorie defavorizată, precum și orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice.”

Conform art 2, alin. (4) din **O.G. nr. 137/2000**, republicată: „Orice comportament activ ori pasiv care, prin efectele pe care le generează, favorizează sau defavorizează nejustificat ori supune unui tratament injust sau degradant o persoană, un grup de persoane sau o comunitate față de alte persoane, grupuri de persoane sau comunități atrage răspunderea contravențională conform prezentei ordonanțe, dacă nu intră sub incidența legii penale.”

Art. 20, alin. 1 al **O.G. 137/2000**, republicată, stabilește că „persoana care se consideră discriminată poate sesiza Consiliul în termen de un an de la data săvârșirii faptei sau de la data la care putea să ia cunoștință de săvârșirea ei”.

Colegiul Director nu poate analiza aspecte ce țin de corectitudinea și modul de calcul al pensiei. Cum specifică deciziile de pensionare, acestea pot fi atacate în exclusivitate în fața instanțelor de judecată în procedură de contencios administrativ.

Față de cele de mai sus, în temeiul art. 20 alin. (2) din **O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare**, republicată, cu unanimitate de voturi ale membrilor prezenți la ședință

#### **COLEGIUL DIRECTOR HOTĂRĂȘTE:**

1. Clasarea petiției datorită necompetenței materiale a Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării;
2. O copie a prezentei hotărâri se va comunica părților.

**VII. Modalitatea de plată a amenzii: —**

**VIII. Calea de atac și termenul în care se poate exercita**

Prezenta hotărâre poate fi atacată în termenul legal potrivit **O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea faptelor de discriminare și Legii nr. 554/2004 a contenciosului administrativ** la instanța de contencios administrativ.



**Membrii Colegiului director prezenți la ședință**

COMȘA CORINA NICOLETA – Vicepreședintă



GERGELY DEZIDERIU – Membru



HALLER ISTVÁN – Membru



IONIȚĂ GHEORGHE – Membru



TRUINEA ROXANA PAULA - Membru



**Data redactării** 11.02.2007

**Notă:** Hotărârile emise de Colegiul Director al Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării potrivit prevederilor legii și care nu sunt atacate în termenul legal, în fața instanței de contencios administrativ, potrivit **O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea faptelor de discriminare și Legii 554/2004 a contenciosului administrativ**, constituie de drept titlu executoriu.

