



**CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATEREA  
DISCRIMINĂRII**  
Autoritate de stat autonomă

---

**HOTĂRÂREA Nr. 647**  
din 13.11. 2008

**Dosar nr:** 364/2008

**Petiția nr:** 6652 din data de 12.05 .2008.

**I .Petent:** Sindicatul Liber al Salariaților din Consiliul Județean Neamț cu domiciliul ales în Piatra Neamț, Str. Alexandru cel Bun, Nr.27, județ Neamț.

**II.2. Numele și reședința reclamatului**

**I.2.1** Ministerul Internelor și Reformei Administrative cu sediul în București, P.ța Revoluției nr. 1A, sector 1.

**Obiect:** “Mod de salarizare discriminator al angajaților din domeniul administrației publice la nivel local și cel al angajaților care își desfășoară activitatea la nivel central.

**II. Procedura citării.**

Prin emiterea citațiilor cu nr.8701,8700, din data de 19.06.2008, pentru data de 24.07.2008, procedura citării a fost legal îndeplinită. La termen au răspuns părțile prin emiterea unui punct de vedere.

**III. Obiectul sesizării și susținerile părților**

- A. Petentul sesizează Consiliul cu privire la următoarele aspecte :
1. Anterior reorganizării Ministerului Administrației Publice, personalul din administrația publică locală beneficia de aceleași sporuri precum cei din cadrul ministerului.
  2. Personalul civil din cadrul Ministerului Internelor și Reformei Administrative care își desfășoară activitatea în cadrul domeniului administrației publice beneficiază de indemnizație de hrană, plătită din bugetul statului într-un quantum valoric superior tichetelor de masă.
  3. Există situații în care salariați ai unor consilii județene sau locale beneficiază de anumite sporuri, în raport cu salariații Consiliului județean Neamț, care nu beneficiază de aceste sporuri.
- B. Din punctul de vedere Nr. 8530/17.06.2008 emis de Ministerul Internelor și Reformei Administrative, rezultă:



1. Îndemnizația de hrană reprezintă unul din drepturile specifice instituțiilor din sistemul de apărare, ordine publică și siguranță națională, fiind acordat în baza prevederilor O.G. nr.26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

2. Între Ministerul Internelor și Reformei Administrative și autoritățile administrației publice locale nu există raporturi de subordonare.

3. Sporurile acordate personalului din structurile consiliilor județene sau locale intră în competența președinților acestor instituții.

### **III. În drept.**

Având în vedere prevederile **OUG nr. 75 din 11 iunie 2008** privind stabilirea de măsuri pentru soluționarea unor aspecte financiare în sistemul justiției, care la Art. V, stabilesc:

În Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 99 din 8 februarie 2007, după alineatul (2) al articolului 19 se introduce un nou alineat, alineatul (3), cu următorul cuprins:

"(3) Sesizările având ca obiect măsurile legislative adoptate în contextul stabilirii politicii de salarizare a personalului din sistemul bugetar nu intră în competența de soluționare a Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării."

Având în vedere caracterul absolut și imperativ al normelor prin care se determină competența materială, în general și în special cea a Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării prin, prin acest act normativ, Colegiul director constată aplicabilitatea respectivelor dispoziții la obiectul petiției.

Având în vedere jurisprudența Curții Constituționale a României, referitoare la „neconstituționalitatea dispozițiilor art. 1 și 2 din OG nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, în măsura în care sunt interpretate în sensul că acordă Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării competența ca, în cadrul activității sale jurisdicționale, să anuleze ori să refuze aplicarea unor acte normative cu putere de lege, considerând că sunt discriminatorii, și să le înlocuiască cu norme create pe cale judiciară sau cu prevederi cuprinse în alte acte normative...” Colegiul Director constată că obiectul petiției privește tocmai modalitatea de aplicare a unor dispoziții cu caracter normativ, motiv pentru care va clasa dosarul.

Colegiul Director, în temeiul art. 20 din OG nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu unanimitatea de voturi ale membrilor prezenți

### **COLEGIUL DIRECTOR**

#### **HOTĂRĂȘTE:**

1. Aspectele din prezenta petiție nu intră în competența de soluționare a consiliului, conform OG nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, cu modificările și completările ulterioare.

2. Clasarea dosarului ca urmare a retragerii petiției.

3. Prezenta hotărâre se va comunica în termen legal părților.

### **VI. Calea de atac și termenul în care se poate exercita**

1. Presentul act poate fi contestat în termen de 15 de zile de la data comunicării potrivit art.20 alin.10 din OG nr. 137/2000 privind prevenirea



și sancționarea tuturor formelor de discriminare, cu modificările și completările ulterioare, republicată.

2. Prezenta hotărâre poate fi atacată la instanța competentă și în termenul legal stabilit de art. 6 din Legea nr.554/2004 privind contenciosul administrativ.


#### **VII Membrii Colegiului director prezenți la ședință**

COMSA CORINA NICOLETA 

DEZIDERIU GERGELY 

ISTVAN HALLER 

IONIȚĂ GHEORGHE 

NIȚĂ DRAGOȘ TIBERIU 

PANFILE ANAMARIA 

TRUINEA ROXANA 

