



**CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATEREA  
DISCRIMINĂRII**  
Autoritate de stat autonomă

---

**HOTĂRÂREA Nr. 550**  
din 17.09.2008

Dosar nr: 452/2008

Petiția nr: 7378 din data de 26.05.2008

Petenți: G. V. , A. M.

, A. V. R.

**Obiect:** Majorarea cu până la 50% a salariilor în funcție de criteriile stabilite de H.G. nr. 4/2004 privind repartizarea numărului de consilieri de integrare pe ministere și pentru aprobarea criteriilor de majorare a salariilor de baza ale consilierilor de integrare, aplicarea sporurilor instituționale specifice, precum și a dispozițiilor art. 14 din Legea 495/2004 privind salarizarea și alte drepturi bănești ale personalului din administrația centrală a Ministerului Afacerilor Externe și de la misiunile diplomatice, oficiile consulare și institutele culturale românești din străinătate.

**I. Numele, domiciliul sau reședința părților**

**I. 1. Numele și domiciliul petentului**

1. G. V.



, cu domiciliul ales în

## I. 2. Denumire și sediu reclamat

**2. Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Locuințelor** cu sediul în Str. Apolodor nr. 17, Latura Nord, Sector 5 București.

## II. Citarea părților

Procedura de citare a fost îndeplinită la data de **21.08.2008**. Prin adresele nr.10394, 10393 din data de 04.08.2008, părțile au fost invitate la sediul Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării, potrivit prevederilor art. 20 alin. 4 din O.G. nr. 137/2000 privind prevenirea și combaterea tuturor formelor de discriminare, republicată.

Petenții nu s-au prezentat la audieri, iar reclamatul a fost prezent prin reprezentant și a depus și un punct de vedere la dosar, referitor la obiectul petiției.

Procedura de citare a fost legal îndeplinită.

## III. Obiectul sesizării și susținerile părților

A. Petenții sesizează Consiliul cu privire la următoarele aspecte :

1. Prin OUG nr. 19/2003 s-a înființat Corpul consilierilor de integrare, cu atribuții în domeniul programelor și reformelor necesare în procesul pregătirii aderării României la Uniunea Europeană.
2. În ceea ce privește salarizarea consilierilor de integrare europeană OUG nr. 19/2003 prevede următoarele:
  - consilierii de integrare sunt salariați cu contract individual de muncă, salariile de bază și celelalte drepturi salariale sunt cele stabilite, potrivit Legii 495/2004 privind salarizarea și celelalte drepturi bănești ale personalului din administrația centrală a Ministerului Afacerilor Externe și de la misiunile diplomatice, oficiile consulare și institutele culturale românești din străinătate, pentru funcția de consilier diplomatic. Salariile de bază se pot majora cu până la 50%, fără însă a depăși nivelul salariului de bază prevăzut de lege pentru secretarul general din minister.
3. OUG nr. 106/2006 pentru modificarea și completarea OUG nr. 19/2003 prevede că salariile de bază se majorează cu până la 50% pe baza criteriilor și în limitele stabilite prin HG nr. 4/2004, renunțându-se la sintagma – se pot majora. Cuantumul drepturilor salariale individuale ale consilierilor pentru afaceri europene nu trebuie să depășească nivelul



salariului de bază prevăzut de lege pentru funcția de secretar general din ministere și alte organe de specialitate ale administrației publice centrale.

4. Prin OUG nr. 10/2008 se aduc modificări salariale personalului bugetar, astfel se schimbă funcția de consilier diplomatic în funcția de secretar III, funcție inferioară celei deținute anterior, și deci se reduce salariul corespunzător noii funcții.
5. În ceea ce privește echivalarea salariilor de bază petenții consideră că este o măsură ilegală și abuzivă, astfel:
  - salariul de bază al consilierilor pentru afaceri europene a fost stabilit prin Legea nr. 495/2004
  - echivalarea salariilor de bază ale consilierilor pentru afaceri europene cu salariile prevăzute pentru funcția de consilier diplomatic, conduce în mod evident la un salariu de bază cu mult sub nivelul salariului de bază acordat acestor funcționari publici.
6. În consecință, se ajunge la situația ca aceștia să nu poată beneficia niciodată de drepturile salariale care li se cuvin – și care până la adoptarea OUG nr. 10/2008 le-au fost acordate, fiind, drepturi salariale câștigate conform principiului de drept prin care un drept câștigat rămâne câștigat, așa cum a subliniat și Comisia pentru drepturile omului, culte și minorități din Senatul României.
7. Menționăm că nu am primit până în prezent nici o înștiințare oficială legată de creșterea, respectiv reducerea salariilor de bază, ci doar de la data de 12 februarie 2008, respectiv 12 martie 2008 am fost plătiți conform dispozițiilor OUG nr. 10/2008.
8. Consilierii pentru afaceri europene care desfășoară activități în cadrul gestionării asistenței financiare nerambursabile nu pot primi majorarea de 75% a salariului de bază, ca și celelalte categorii de personal, chiar dacă ei sunt implicați în activități similare, precum funcționarii publici, managerii publici, care, în schimb primesc acest spor, deși au aceleași atribuții.
9. Analizând situația prezentată, se naște întrebarea pentru ce motive corpul consilierilor de integrare constituit în baza OUG nr. 19/2003 în funcție de anumite criterii mult mai exigente decât cele cerute pentru funcționarii publici, și anume cunoașterea a 2 limbi străine, studii postuniversitare de specialitate, titluri științifice, masterate, a fost exclus în mod expres, injust, abuziv și discriminatoriu de la aplicarea acestor prevederi legale.

B. În punctul de vedere depus la dosar la termenul din data de 21.08.2008, **Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Locuințelor**, susține următoarele:

1. Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Locuințelor ridică excepția de necompetență materială a CNCD, având în vedere **art 19 alin 3** din OUG nr. 137/2000 sesizările având ca obiect măsurile legislative adoptate în politica de salarizare a personalului din sistemul bugetar nu intră în competența de soluționare a C.N.C.D
2. Prin acest memoriu petenții solicită obligarea instituției la punerea în executare a dispozițiilor din OUG nr. 106/2006 pentru modificarea și completare OUG nr. 19/2003 privind organizarea și funcționarea Corpului consilierilor de integrare, aplicarea sporurilor instituționale specifice, precum



și a dispozițiilor din Legea 495/2004 privind salarizarea și alte drepturi bănești ale personalului din administrația centrală a Ministerului Afacerilor Externe și de la misiunile diplomatice, oficiile consulare și institutele culturale românești din străinătate.

3. Prin apariția OUG nr. 81/2008 pentru modificarea și completarea OUG nr. 10/2008 privind nivelul salariilor de bază și al altor drepturi ale personalului bugetar, dispozițiile HG nr. 4/2004 se abrogă.
4. Având în vedere că petenții se aflau în funcție la data întării în vigoare a OUG nr. 81/2008, iar dispozițiile legale a căror punere în aplicare o solicită prin memoriul înaintat dumneavoastră, au fost abrogate, Ministerul Dezvoltării Lucrărilor Publice și Locuințelor solicită să se constate că plângerea acestora este neîntemeiată.
5. Față de critica adusă cu privire la neaplicarea majorării cu 75% la salariul de bază, pentru aceia care au atribuții în gestionarea asistenței financiare neramburasabile comunitare, potrivit dispozițiilor din HG nr. 170/2005, majorarea cu 75% se face potrivit bugetului aprobat al fiecărei instituții publice. Această majorare se realizează în baza avizului prealabil al Ministerului Finanțelor Publice, în calitatea sa de instituție coordonatoare națională a asistenței și coordonatoare națională a Programului ISPA. Conform prevederilor din același act normativ, corpul consilierilor de integrare nu face obiectul dispozițiilor mai sus menționate.

#### IV. Motivele de fapt și de drept

**În fapt**, Colegiul Director reține faptul că petenții solicită Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării punerea în executare a dispozițiilor din OUG nr. 106/2006 pentru modificarea și completarea OUG nr. 19/2003 privind organizarea și funcționarea Corpului consilierilor de integrare, aplicarea sporurilor instituționale specifice și aplicarea dispozițiilor din Legea 495/2004 privind salarizarea și alte drepturi bănești ale personalului din administrația centrală a Ministerului Afacerilor Externe și de la misiunile diplomatice, oficiile consulare și institutele culturale românești din străinătate.

**În drept**, având în vedere prevederile **OUG nr. 75 din 11 iunie 2008** privind stabilirea de măsuri pentru soluționarea unor aspecte financiare în sistemul justiției, care la ART. V, stabilesc:

În Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 99 din 8 februarie 2007, după alineatul (2) al articolului 19 se introduce un nou alineat, alineatul (3), cu următorul cuprins:

"(3) Sesizările având ca obiect măsurile legislative adoptate în contextul stabilirii politicii de salarizare a personalului din sistemul bugetar nu intră în competența de soluționare a Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării."

Având în vedere caracterul absolut al normelor prin care se determină competența materială, în general și în special cea a Consiliului Național pentru Combaterea discriminării, Colegiul director pune în discuție excepția de



necompetență materială ridicată de Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Locuințelor referitoare la obiectul petiției.

Astfel, raportându-ne la obiectul plângerii și la dispozițiile legale incidente, Colegiul Director admite excepția de necompetență materială formulată de Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Locuințelor.

Față de cele de mai sus, în temeiul art. 20 alin. (2) din O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, **cu unanimitate de voturi** ale membrilor prezenți la ședință,

### COLEGIUL DIRECTOR HOTĂRĂȘTE:

1. Admiterea excepției de necompetență materială ridicată de Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Locuințelor .
2. o copie a hotărârii se va comunica părților .

#### V. Modalitatea de plată a amenzii

-Nu este cazul

#### VI. Calea de atac și termenul în care se poate exercita

Prezenta hotărâre poate fi atacată la instanța de contencios administrativ, potrivit O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea faptelor de discriminare, republicată și Legii nr. 554/2004 a contenciosului administrativ.

**Membrii Colegiului Director prezenți la ședință**

ASZTALOS CSABA FERENC – Membru

COMȘA CORINA NICOLETA – Membru

HALLER ISTVAN – Membru



PANFILE ANAMARIA – Membru



VASILE ANA MONICA - Membru



**Notă:** prezenta Hotărâre emisă potrivit prevederilor legii și care nu este atacată în termenul legal, potrivit **OG 137/2000 privind prevenirea și sancționarea faptelor de discriminare și Legii 554/2004 a contenciosului administrativ**, constituie de drept titlu executoriu.

