



CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATERICA DISCRIMINĂRII  
AUTORITATE DE STAT AUTONOMĂ

**HOTĂRÂREA NR. 293**  
**din 27.05.2008**

**Dosar nr: 18A/2007**

**Petiția nr: 15.422/13.11.2007**

**Potent: Autosesizare**

**Reclamat: Academia Tehnică Militară, Ministerul Internelor și Reformei Administrative**

**Obiect: locuri mai puține oferite femeilor la Academia Tehnică Militară, specializarea calculatoare**

**I. Numele și domiciliul părților**

**I.1. Numele și domiciliul petentului**

I.1.1. Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării, Piața Valter Mărăcineanu nr. 1-3, sector 1, București

**I.2. Numele și sediul reclamatului**

I.2.2. Academia Tehnică Militară, Bul. George Coșbuc nr. 81-83, sector 5, București

I.2.2. Ministerul Internelor și Reformei Administrative, Piața Revoluției nr. 1A, Sector 1, București

**II. Obiectul sesizării**

Autosesizarea arată că în anul universitar 2006-2007 au fost alocate locuri speciale pentru persoane de sex feminin la Academia Tehnică Militară, locuri bugetare pentru care media de intrare a fost mai mare pentru femei decât pentru bărbați, prin urmare femeile care au obținut o notă mai mare la admitere, în afara faptului că plătesc taxele de școlarizare, nu au dreptul nici la cazare în cămin.



### III. Descrierea presupusei fapte de discriminare

Autosesizarea consideră discriminatorie faptul că la Academia Tehnică Militară media de intrare a fost mai mare pentru femei decât pentru bărbați pentru locurile bugetare, prin urmare femeile care au obținut o notă mai mare la admitere, în afara faptului că plătesc taxele de școlarizare, nu au dreptul nici la cazare în cămin.

### IV. Procedura de citare

Academia Tehnică Militară a fost citată pentru data de 15.01.2008.

Ministerul Internelor și Reformei Administrative a fost citat pentru data de 12.02.2008.

La audierea din 15.01.2008 s-a prezentat reprezentantul Academiei Tehnice Militară.

La audierea din 15.01.2008 reclamatul citat nu s-a prezentat.

La dosar a depus puncte de vedere Academia Tehnică Militară (**Adresa nr. A - 12809/06.12.2007**, semnată de col. prof. univ. dr. ing. D G S comandantul/rectorul Academiei Tehnice Militare, col. prof. univ. dr. ing. M B , șeful Secției învățământ, mr. P C , lt. col. N R , înregistrată la Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării — în continuare CNCD — cu **nr. 18.664/11.12.2007**, **Adresa nr. A - 313/15.01.2008**, semnată de col. prof. univ. dr. ing. D G S , comandantul Academiei Tehnice Militare, col. prof. univ. dr. ing. L A , prorectorul pentru învățământ, lt. C O , consilier juridic, depus cu ocazia audierii), Ministerul Internelor și Reformei Administrative (**Adresa nr. 271391/5/12.02.2008**, semnată de C B director general, înregistrată la CNCD cu **nr. 2.612/12.02.2008**, **Adresa nr. 272999/5/10.04.2008**, semnată de C B , director general, înregistrată la CNCD cu **nr. 5.741/15.04.2008**, **Adresa nr. 275661/13.05.2008**, semnată de C B director general, înregistrată la CNCD cu **nr. 6.816/13.05.2008**).

Procedura de citare a fost legal îndeplinită.

### V. Susținerile părților

Autosesizarea arată că în anul universitar 2006-2007 au fost alocate locuri speciale pentru persoane de sex feminin la Academia Tehnică Militară, locuri bugetare pentru care media de intrare a fost mai mare pentru femei decât pentru bărbați, prin urmare femeile care au obținut o notă mai mare la admitere, în afara faptului că plătesc taxele de școlarizare, nu au dreptul nici la cazare în cămin.

Academia Tehnică Militară (în continuare ATM), prin **Adresa nr. A - 12809/06.12.2007**, arată următoarele:

- la ATM învață 430 de studenți (din care 185 în anul întâi, fiind oferite 125 de locuri bugetare) și 69 studente (din care 31 în anul întâi, fiind oferite 37 de locuri bugetare);



- pentru anul întâi au fost oferite 125 de locuri cu plată pentru studenți și 125 pentru studente;

- la specializările în care au fost locuri și pentru femei mediile minime au fost de 9,47 pentru studenți și 9,51 pentru studente la locurile oferite de Ministerul Apărării, respectiv 8,56 pentru studenți și 9,50 pentru studente la locurile oferite de Ministerul Internelor și Reformei Administrative;

- beneficiarii (Ministerul Apărării și Ministerul Internelor și Reformei Administrative) au propriul sistem de selecție;

- Ministerul Apărării a avut aprobate un număr de 41 locuri cu finanțare de la buget, pentru 6 specializări, candidații „fete” au putut susține examenul de admitere pentru 22 locuri la toate cele 6 specializări;

- Ministerul Internelor și Reformei Administrative a avut aprobate un număr de 32 locuri cu finanțare de la buget, pentru 5 specializări, candidații „fete” au putut susține examenul de admitere pentru 15 locuri, la specialitatea „Calculatoare și sisteme informatice pentru apărare și securitate națională”;

- beneficiază de un loc în cămin 281 studenți și 60 studente;

- au fost aprobate toate solicitările de cazare în ATM.

Prin **Adresa nr. A - 313/15.01.2008** ATM arată că în mod eronat s-a precizat în autosesizare anul școlar 2006-2007, întrucât doar în anul școlar următor au fost locuri cu taxă.

Invocă faptul că la ATM beneficiarii locurilor (cum ar fi Ministerul Internelor și Reformei Administrative) stabilesc numărul de locuri și criteriul de selecție al persoanelor, ATM este doar organizatorul examenului, astfel invocă excepția lipsei calității procesuale active a ATM.

Depune documente în susținerea celor afirmate.

Ministerul Internelor și Reformei Administrative, prin **Adresa nr. 271391/5/12.02.2008**, consideră nu are calitate procesuală pasivă întrucât sesizarea nu vizează instituții și structuri aflate în subordinea sau coordonarea ministerului.

Prin **Adresa nr. 271391/5/12.02.2008**, Ministerul Internelor și Reformei Administrative afirmă că ministerului i-au fost aprobate, la specializarea calculatoare și sisteme informatice pentru apărare și securitate națională, de către Ministerul Apărării, 15 locuri, selecția pentru aceste locuri făcându-se atât din rândul băieților cât și din rândul fetelor, modul de organizare și desfășurare a concursului nu a fost discriminatoriu, întrucât ambele categorii de candidați au concurat pe aceleași număr de locuri și nu pe locuri separate.

Prin **Adresa nr. 275661/13.05.2008**, Ministerul Internelor și Reformei Administrative arată că nu poate depune fișele de post ale persoanelor angajate de minister care au terminat ATM, specializarea „Calculatoare și sisteme informatice pentru apărare și securitate națională”, întrucât în cadrul ministerului încă nu au fost angajate persoane care au terminat la ATM această specializare, posturile urmând a fi create. Precizează că acestor documente le este aplicabil regimul juridic al informațiilor clasificate.



## VI. Motivele de fapt și de drept

În fapt, Colegiul Director reține că Ministerul Internelor și Reformei Administrative, pentru anul școlar 2007-2008, a scos la concurs 15 locuri la ATM, specialitatea „Calculatoare și sisteme informatice pentru apărarea și securitatea națională”. Conform ***Tabelului nominal cu candidații declarați admiși și neadmiși pentru Ministerul Internelor și Reformei Administrative***, la această specialitate candidații au fost admiși în ordinea notelor obținute, fără să fie locuri destinate în mod special persoanelor de sex masculin sau de sex feminin.

În drept, Colegiul Director reține următoarele:

**Constituția României**, prin art. 16 alin. 3 garantează dreptul la egalitate: „Cetățenii sunt egali în fața legii și a autorităților publice, fără privilegii și fără discriminări”. Potrivit **Constituției României**, art. 20 alin 1, „Dispozițiile constituționale privind drepturile și libertățile cetățenilor vor fi interpretate și aplicate în concordanță cu Declarația Universală a Drepturilor Omului, cu pactele și cu celelalte tratate la care România este parte.

**Convenția Europeană a Drepturilor Omului**, art 14 prevede: „Exercitarea drepturilor și libertăților recunoscute de prezenta convenție trebuie să fie asigurată fără nici o deosebire bazată, în special, pe sex, rasă, culoare, limbă, religie, opinii politice sau orice alte opinii, origine națională și socială, apartenență la o minoritate națională, avere, naștere sau orice altă situație”.

**Protocolul nr. 12 la Convenția Europeană a Drepturilor Omului**, art 1 prevede interzicerea generală a discriminării:

„Exercitarea oricărui drept prevăzut de lege trebuie să fie asigurată fără nici o discriminare bazată, în special, pe sex, pe rasă, culoare, limbă, religie, opinii politice sau orice alte opinii, origine națională sau socială, apartenență la o minoritate națională, avere, naștere sau oricare altă situație.”

**Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare** (în continuare **O.G. 137/2000**), republicată, la art. 2 alin. 1 stabilește: „Potrivit prezentei ordonanțe, prin discriminare se înțelege orice deosebire, excludere, restricție sau preferință, pe bază de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenență la o categorie defavorizată, precum și orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice.”

Conform art 2, alin. (4) din **O.G. 137/2000**, republicată: „Orice comportament activ ori pasiv care, prin efectele pe care le generează, favorizează sau defavorizează nejustificat ori supune unui tratament injust sau degradant o persoană, un grup de persoane sau o comunitate față de alte persoane, grupuri de persoane sau comunități atrage răspunderea



contravențională conform prezentei ordonanțe, dacă nu intră sub incidența legii penale.”

Cu privire la excepția lipsei calității procesuale pasive arătate de Academia Tehnică Militară, Colegiul Director a reținut că această instituție nu are atribuții în ceea ce privește recrutarea și selecționarea candidaților, stabilirea cifrelor de școlarizare și a criteriilor de selecționare a candidaților.

Cele prezentate în autosesizare (existența unor locuri speciale pentru persoane de sex feminin pentru care media de admitere ar fi fost mai mare decât pentru persoanele de sex masculin) nu s-au confirmat.

Față de cele de mai sus, în temeiul art. 20 alin. (2) din **O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare**, republicată, cu unanimitate de voturi ale membrilor prezenți la ședință

### COLEGIUL DIRECTOR HOTĂRĂȘTE:

1. Admite excepția lipsei calității procesuale active a Academiei Tehnice Militare;
2. Faptele invocate în petiție nu există;
3. O copie a prezentei hotărâri se va comunica părților.

**VII. Modalitatea de plată a amenzii: —**

**VIII. Calea de atac și termenul în care se poate exercita**

Prezenta hotărâre poate fi atacată în termenul legal potrivit **O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea faptelor de discriminare și Legii nr. 554/2004 a contenciosului administrativ** la instanța de contencios administrativ.

**Membrii Colegiului director prezenți la ședință**

ASZTALOS CSABA FERENC – Președinte

GERGELY DEZIDERIU – Membru

HALLER ISTVÁN – Membru



IONIȚĂ GHEORGHE – Membru

PANFILE ANAMARIA – Membru

TRUINEA ROXANA PAULA - Membru

Data redactării 27.05.2008

**Notă:** Hotărârile emise de Colegiul Director al Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării potrivit prevederilor legii și care nu sunt atacate în termenul legal, în fața instanței de contencios administrativ, potrivit **O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea faptelor de discriminare și Legii 554/2004 a contenciosului administrativ**, constituie de drept titlu executoriu.

