



# CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATEREA DISCRIMINĂRII

## AUTORITATE DE STAT AUTONOMĂ

---

**HOTĂRÂRE nr. 857**  
**din data de 27.11.2019**

**Dosar nr: 119/2019**  
**Petiția nr: 1060/04.03.2019**  
**Petent: .....**  
**Reclamat: -**

**Obiect: refuz angajare, jigniri**

### **I. Numele, domiciliul sau reședința părților**

**Numele, domiciliul, reședința sau sediul petenților**

1. ....

**Numele, domiciliul, reședința sau sediul reclamatului**

2. -

### **II. Obiect și Descrierea presupusei fapte de discriminare**

3. Petentul reclamă faptul că mai multe unități comerciale au refuzat să îl angajeze iar unele persoane cu care a susținut interviul de angajare l-au jignit, numindu-l „analfabet”.

### **III. Procedura de citare**

4. Prin adresa înregistrată cu nr.1060/26.03.2019, a fost citat petentul pentru data de 11.04.2019. Procedură legal îndeplinită.

### **IV. Susținerile părților**

#### **Susținerea petentului**

5. Petentul reclamă faptul că mai multe unități comerciale au refuzat să îl angajeze iar unele persoane cu care a susținut interviul de angajare l-au jignit, numindu-l „analfabet”.

#### **Susținerea reclamatului**

6. -

### **V. Motivele de fapt și de drept**

7. Colegiul director al CNCD reține că petiția, așa cum a fost formulată, relevă o situație în care, petentul reclamă că i s-a refuzat angajarea și că a fost jignit prin adresarea apelativului „analfabet”.

8. Petentul nu a indicat adresa persoanelor juridice reclamate și nici datele de identificare ale

persoanelor fizice care au adresat injurii acestuia. Totodată, C.N.C.D reține că nu s-a făcut dovada încălcării drepturilor petentului, nu a fost indicată o situație comparabilă și nu există probe care să documenteze faptul că petentul a fost jignit.

**9.** Art 11 din Ordinul 144/2008 privind Procedura internă de soluționare a petițiilor și sesizărilor stipulează: „ (1) Petiția privind acte sau fapte de discriminare va cuprinde:

- a) numele, domiciliul sau reședința părților ori, pentru persoanele juridice, denumirea și sediul lor. Dacă reclamantul locuiește în străinătate, se va arăta domiciliul ales, unde urmează să i se facă toate comunicările privind soluționarea petiției;
- b) numele și calitatea celui care reprezintă partea, iar în cazul reprezentării prin avocat, numele acestuia și sediul profesional;
- c) obiectul petiției;
- d) arătarea motivelor de fapt și de drept pe care se întemeiază petiția;
- e) arătarea dovezilor pe care se sprijină fiecare capăt de cerere;
- f) semnătura.

(2) Petiția poate fi completată cu noi capete de cerere până la primul termen de audiere, sub sancțiunea decăderii.”

**10.** Art 53 din Ordinul 144/2008 prevede. „(1) Părțile au îndatorirea să îndeplinească actele de procedură în condițiile, ordinea și termenele stabilite de prezenta procedură internă, să-și exercite drepturile procedurale, precum și să-și probeze pretențiile și apărările, în condițiile art. 20 alin. (6) din Ordonanța Guvernului nr. 137/2000, republicată.”

**11.** Reiterând faptul că natura discriminării, sub aspectul ei constitutiv, decurge tocmai din faptul că diferența de tratament este determinată de existența unui criteriu și o situație de comparabilitate, ceea ce presupune o legătură de cauzalitate între tratamentul diferit imputat și un criteriu interzis, Colegiul director constată că, în prezenta speță, nu sunt îndeplinite condițiile menționate la art 11 din Ordinul 144/2008 privind Procedura internă de soluționare a petițiilor și sesizărilor, petiția urmând a se clasa.

Față de cele de mai sus, în temeiul art. 20 alin. (2) din O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu unanimitate de voturi ale membrilor prezenți la ședință,

## **COLEGIUL DIRECTOR HOTĂRĂȘTE:**

1. Se clasează petiția cu nr: 1060/04.03.2019 ce face obiectul dosarului nr. 119/2019, potrivit art 11 din Ordinul 144/2008 privind Procedura internă de soluționare a petițiilor și sesizărilor.

2. O copie a hotărârii se va transmite părților:

a) .....

### **VI. Modalitatea de plată a amenzii**

Nu este cazul.

### **VII. Calea de atac și termenul în care se poate exercita**

**Prezenta hotărâre poate fi atacată la instanța de contencios administrativ, în termen**

de 15 zile de la data primirii, potrivit O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea faptelor de discriminare, republicată și Legii nr. 554/2004 a contenciosului administrativ.

**Membrii Colegiului director prezenți la ședință**

ASZTALOS CSABA FERENC – Membru

DINCĂ ILIE – Membru

JURA CRISTIAN – Membru

GHEORGHIU LUMINIȚA – Membru

LAZĂR MARIA – Membru

CLAUDIA POPA – Membru

SANDU TATIANA VERONICA – Membru

**Data redactării: 27.11.2019**

**Redactată și motivată: L.G. și M.M**

**Notă: Hotărârile emise de Colegiul Director al Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării potrivit prevederilor legii și care nu sunt atacate în termenul legal, potrivit O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea faptelor de discriminare și Legii 554/2004 a contenciosului administrativ, constituie de drept titlu executoriu.**