



CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATEREA DISCRIMINĂRII

AUTORITATE DE STAT AUTONOMĂ

HOTĂRÂREA NR. 827 din data de 20.11.2019

Dosar nr: 559/2019

Petiția nr: 4453/30.07.2019

Petent:

Reclamat: Scania România, ...

Obiect: petentul se consideră discriminat la locul de muncă, fiind obligat să își depună demisia

I. Numele, domiciliul și sediul părților

I. 1. Numele și domiciliul petentei

1.

I. 2. Numele și domiciliul reclamatei

2. Scania România

3. ...

II. Obiectul sesizării și descrierea presupusei fapte de discriminare

4. Petentul se consideră discriminat la locul de muncă, fiind obligat să își depună demisia.

III. Procedura de citare

5. S-a solicitat petentului să își completeze petiția cu arătarea dovezilor pe care se sprijină fiecare capăt de cerere și depunerea dovezilor în atâtea exemplare câte părți reclamate sunt, plus un exemplar pentru dosar (fila 7 din dosar).

6. Având în vedere faptul că petentul nu a răspuns la adresă în termenul acordat de Consiliu, citarea părților nu a fost necesară.

IV. Susținerile părților

Susținerile petentului

7. Petentul consideră că a fost discriminat de superiorii săi față de colegii din același atelier. Petentului nu i s-a recunoscut calificarea dobândită prin efectuarea unui stagiului de

ucenicie de un an și jumătate în cadrul Scania Oradea, perioada de muncă ca muncitor necalificat, dar cu atribuții de mecanic auto de peste 3 ani, precum și pe baza diplomei de absolvire a cursului de mecanic auto.

8. Petentul arată că a fost tratat diferențiat față de colegii săi prin faptul că în ultima perioadă nu a fost inclus în sistemul de bonusare la fel ca ei și nu i s-a dat de lucru ca și până atunci și a fost victima unui comportament abuziv al părților reclamate.

9. Petentul precizează că deoarece nu a mai suportat umilințele la care a fost supus în data de 23 iulie 2019 a formulat demisia, dar nu știe dacă a fost înregistrată și dacă i s-a aprobat.

V. Motivele de fapt și de drept

10. Colegiul director constată că petentul nu a completat la cerere petiția cu arătarea dovezilor. În consecință clasează petiția ca fiind incompletă conform art. 11 alin. 1 din **Procedura internă de soluționare a petițiilor și sesizărilor**.

Față de cele de mai sus, în temeiul art. 20 alin. (2) din **O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare**, republicată, cu unanimitatea membrilor prezenți la ședință

COLEGIUL DIRECTOR HOTĂRĂȘTE:

1. Clasează petiția ca fiind incompletă conform art. 11 alin. 1 din **Procedura internă de soluționare a petițiilor și sesizărilor**;
2. O copie a prezentei hotărâri se comunică părților.

VI. Modalitatea de plată a amenzii: —

VII. Calea de atac și termenul în care se poate exercita

Prezenta hotărâre poate fi atacată la instanța de contencios administrativ, potrivit **O.G. nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare și Legii nr. 554/2004 a contenciosului administrativ**.

Membrii Colegiului director prezenți la ședință

DINCĂ ILIE – Membru

GHEORGHIU LUMINIȚA – Membru

HALLER ISTVÁN – Membru

LAZĂR MARIA – Membru

POPA CLAUDIA SORINA – Membru

Data redactării: 20.11.2019

Motivată: A.S. (pct. 1-9),
Haller István (pct. 10)
Tehnoredactată: A.S.

Notă: Hotărârile emise de Colegiul Director al Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării potrivit prevederilor legii și care nu sunt atacate în termenul legal, potrivit **O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare** și **Legii 554/2004 a contenciosului administrativ**, constituie de drept titlu executoriu.