



# CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATEREA DISCRIMINĂRII

## AUTORITATE DE STAT AUTONOMĂ

---

### HOTĂRÂREA NR. 566 din data de 11.09.2019

**Dosar nr:** 176/2019

**Petiția nr:** 1518/21.03.2019

**Petentă:** UAT comuna Cozmești, jud. Iași

**Reclamat:** -

**Obiect:** este reclamat faptul că printr-o hotărâre a Comisiei pentru Protecția Copilului Iași se impune o limită de vârstă în privința obținerii atestatului de asistent maternal

#### I. Numele, domiciliul și sediul părților

##### I. 1. Numele și domiciliul petenților

1. UAT comuna Cozmești, jud. Iași

##### I. 2. Numele, domiciliul procedural și sediul reclamatului

2. -

#### II. Obiectul sesizării și descrierea presupusei fapte de discriminare

3. Petenta sesizează faptul că printr-o hotărâre a Comisiei pentru Protecția Copilului Iași se impune o limită de vârstă în privința obținerii atestatului de asistent maternal.

#### III. Procedura de citare

4. S-a solicitat petentei să clarifice dacă adresa însoțită de documente înregistrată la CNCD cu nr. 1518/21.03.2019 este petiție, solicitare de punct de vedere sau solicitare de autosesizare. S-a precizat faptul că în cazul în care este petiție, se va constitui dosar, se vor cita părțile și se va comunica petiția către partea reclamată, astfel nu se va respecta caracterul confidențial al celor comunicate (fila 10 din dosar).

5. Petenta nu a răspuns solicitării formulate de CNCD, în concluzie citarea părților nu a fost necesară.

#### V. Susținerile părților

## **Susținerea petentei**

6. Petenta arată că Hotărârea nr. 270/R2/22.05.2018 a Comisiei pentru Protecția Copilului Iași prevede criteriile specifice de recrutare și selecție a asistenților maternali, criteriile care impun printre altele ca solicitantul să aibă studii medii (liceul cu/fără diplomă de bacalaureat) și vârsta maximă de aproximativ 50 de ani.

7. Petenta apreciază că acest criteriu care impune ca vârsta solicitantului să fie de maxim 50 de ani este unul discriminatoriu.

8. În condițiile în care vârsta standard de pensionare este de 63 de ani pentru femei și de 65 de ani pentru bărbați, nu există niciun motiv întemeiat pentru care, în intervalul cuprins între vârsta de 50 de ani și vârsta standard de pensionare sau vârsta la care o persoană iese efectiv la pensie ținând cont și de stagiul de cotizare, ba chiar după împlinirea vârstei de pensionare, o persoană nu ar putea să desfășoare activitatea de asistent maternal.

9. Mai mult decât atât, petenta apreciază că, în cazul persoanelor mai în vârstă, se poate vorbi despre o experiență de viață mai vastă, de o stabilitate financiară, de o responsabilitate și o organizare în desfășurarea activităților, elemente de natură să îi califice pentru desfășurarea activității de asistent maternal.

10. De asemenea, în ceea ce privește criteriul care impune ca persoana care solicită atestarea ca asistent maternal profesionist să aibă studii medii (liceul cu/fără diplomă de bacalaureat) petenta apreciază că acesta este unul arbitrar, care excede cadrului legal instituit de Hotărârea nr. 679/2003, de natură a aduce atingere drepturilor persoanelor care au profilul moral și social adecvat educării și creșterii copiilor, precum și minimul de condiții materiale pentru acesta.

11. Petenta solicită adoptarea tuturor măsurilor necesare în vederea înlăturării efectelor Hotărârii nr. 270/R2/22.05.2018 a Comisiei pentru Protecția Copilului Iași.

## **V. Motivele de fapt și de drept**

12. Colegiul director constată că petenta nu a clarificat caracterul adresei trimise către CNCD.

13. În consecință petiția se clasează ca fiind echivocă.

14. Având în vedere interesul general privind obiectul petiției, după obținerea unor poziții din partea autorităților competente, Colegiul director va comunica un punct de vedere către petent.

Față de cele de mai sus, în temeiul art. 20 alin. (2) din **O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare**, republicată, cu unanimitatea membrilor prezenți la ședință

## **COLEGIUL DIRECTOR HOTĂRĂȘTE:**

1. Clasarea petiției ca fiind echivocă;

2. Comunicarea ulterioară a un punct de vedere către petent;
3. O copie a prezentei hotărâri se va comunica petentei.

#### **VI. Modalitatea de plată a amenzii: —**

#### **VII. Calea de atac și termenul în care se poate exercita**

Prezenta hotărâre poate fi atacată la instanța de contencios administrativ, potrivit **O.G. nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare și Legii nr. 554/2004 a contenciosului administrativ.**

#### **Membrii Colegiului director prezenți la ședință**

ASZTALOS CSABA FERENC – Membru

DINCĂ ILIE – Membru

HALLER ISTVÁN – Membru

JURA CRISTIAN – Membru

LAZĂR MARIA – Membru

POPA CLAUDIA SORINA – Membru

SANDU TATIANA VERONICA – Membru

**Data redactării:** 12.09.2019

*Motivată:* A.S.,  
Haller István (motivele de fapt și de drept)  
*Tehnoredactată:* A.S.

**Notă:** Hotărârile emise de Colegiul Director al Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării potrivit prevederilor legii și care nu sunt atacate în termenul legal, potrivit **O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare și Legii 554/2004 a contenciosului administrativ**, constituie de drept titlu executoriu.