



CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATEREA DISCRIMINĂRII
Autoritate de stat autonomă

Operator de date cu caracter personal nr. 11375

HOTĂRÂREA 354
Din data de 11.05.2016

Dosar nr.: 189/2016

Petiția nr.: 1529/16.03.2016

Petent:

Reclamat:

Obiect: purtare abuzivă, amenințări și agresiune verbală la locul de muncă

I. Numele, domiciliul sau reședința părților

I.1. Numele, domiciliul, reședința sau sediul petentului

I.1.1.

I.2. Numele, domiciliul, reședința sau sediul reclamatului

I.2.1.adresă de corespondență la sediul Școlii Gimnaziale "Mihail Kogălniceanu" din Buzău

II. Obiectul sesizării și descrierea presupusei fapte de discriminare

2.1. Petenta susține că partea reclamată săvârșit infracțiunile de amenințări, agresiune verbală și purtare abuzivă la locul de muncă

III. Procedura de citare

3.1. În temeiul art. 20, alin.4 din O.G. nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, cu modificările și completările ulterioare, republicată, Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării a îndeplinit procedura de citare a părților.

3.2. Prin intermediul adresei nr. 1529/05.04.2016, petentei i s-a adus la cunoștință faptul că sesizarea a fost transmisă de ITM Buzău, spre competență soluționare, Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării și i s-a solicitat să transmită dacă își asumă prezenta sesizare pe rolul instituției. De asemenea, i-au fost aduse la cunoștință prevederile art. 11 din Procedura internă de soluționare și prevederile art. 2 din O.G. nr. 137/2000, republicată, fiindu-i solicitată completarea sesizării.

3.3. În data de 04.04.2016, petenta a fost contactată pentru a i se solicita adresa de domiciliu. I s-a adus la cunoștință că sesizarea adresată către ITM Buzău a fost transmisă,

spre soluționare, Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării. Petenta a comunicat adresa de domiciliu.

3.4. Procedura a fost legal îndeplinită.

IV. Susținerile părților

4.1. Susținerea petentei

4.1.1. Prin intermediul memoriului înregistrat sub nr. 1529/16.03.2016, Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău transmite, spre competență soluționare, petiția doamnei..., înregistrată sub nr. 3130/11.03.2016 T.S. 105/12.04.2016. Prin intermediul memoriului, petenta susține că, în luna septembrie 2008 s-a angajat pe post de bibliotecară la Școla Gimnazială "Mihail Kogălniceanu" din Buzău. Petenta susține că a fost amenințată de partea reclamată că va fi concediată; susține că este hărțuită psihic și amenințată că va fi lovită.

4.1.2. Prin intermediul înscrisului înregistrat sub nr. 2383/14.04.2016, petenta menționează că s-a împăcat cu partea reclamată și solicită clasarea dosareului, ca urmare a retragerii plângerii.

V. Motivele de fapt și de drept

5.1. În fapt, Colegiul Director al Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării (CNCD), reține prezenta cauză spre soluționare.

5.1.1.1. În urma efectuării procedurilor de administrare a prezentei cauze, se reține faptul că petenta, prin adresa nr. 2383/14.04.2016, a comunicat Colegiului director faptul că renunță la plângere.

5.2. În drept, având în vedere cererea expresă a petentei, precum și normele legale în domeniu, respectiv art. 14 din Procedura internă de soluționare a petițiilor și sesizărilor (*1. Petentul poate să renunțe la petiție fie verbal, în ședința Colegiului director, fie prin cerere scrisă. 2. Renunțarea la petiție se consemnează prin hotărâre a Colegiului director.*), Colegiul Director al Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării urmează a dat curs solicitării petentei de renunțare la petiție, și în consecință, a clasa prezenta cauză.

Față de cele de mai sus, în temeiul art. 20 alin. (2) din O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, **cu unanimitate de voturi** ale membrilor prezenți la ședință,

COLEGIUL DIRECTOR HOTĂRĂȘTE:

1. Clasarea petiției ca urmare retragerii plângerii de către petentă.
2. Clasarea dosarului.
3. Se va răspunde petentei în sensul celor hotărâte.

VI. Modalitatea de plată a amenzii

Nu este cazul

VII. Calea de atac și termenul în care se poate exercita.

Prezenta hotărâre poate fi atacată la instanța de contencios administrativ, în termen de 15 zile de la data primirii, potrivit O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea faptelor de discriminare, republicată și Legii nr. 554/2004 a contenciosului administrativ.

Membri Colegiului director prezenți la ședință

DINCĂ ILIE – Membru

GHEORGHIU LUMINIȚA – Membru

HALLER Istvan – Membru

LAZĂR MARIA – Membru

MANOLE PETRE FLORIN - Membru

POPA CLAUDIA SORINA - Membru

Redactat și motivat: P.F.M./B.B.

Notă: prezenta Hotărâre emisă potrivit prevederilor legii și care nu este atacată în termenul legal, potrivit **OG 137/2000 privind prevenirea și sancționarea faptelor de discriminare și Legii 554/2004 a contenciosului administrativ**, constituie de drept titlu executoriu.