



CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATERICA DISCRIMINĂRII
Autoritate de stat autonomă

Operator de date cu caracter personal nr. 11375

HOTĂRÂREA nr. 179
din 02.03.2016

Dosar nr: 548/2015

Petiția nr: 5978/16.09.2015

Petent:

Reclamat: Ministerul Energiei, Întreprinderilor Mici și Mijlocii și Mediului de Afaceri

Obiect: programul *Femeia antreprenor*

I. Numele, domiciliul și sediul părților

I. 1. Numele și domiciliul petentului

1.1.1.

I. 2. Numele și sediul reclamatului

1.2.1. Ministerul Energiei, Întreprinderilor Mici și Mijlocii și Mediului de Afaceri, Splaiul Independenței nr. 202E, sector 6, București.

II. Obiectul sesizării și descrierea presupusei fapte de discriminare

2.1. Petentul consideră discriminatoriu programul *Femeia antreprenor* prin care se acordă un ajutor femeilor antreprenor din partea statului de până la 50.000 lei pentru investiții.

III. Citarea părților

3.1. În temeiul art. 20, alin. 4 din **O.G. nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare**, republicată (în continuare **O.G. nr. 137/2000**), s-a îndeplinit procedura de citare.

3.2. Părțile au fost citate (filele 4-5 din dosar) pentru data de 27.10.2015 la sediul Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării (în continuare C.N.C.D.).

3.3. La audierea din 27.10.2015 părțile nu s-au prezentat.

3.4. S-a solicitat reclamatului depunerea unui punct de vedere (fila 6 din dosar). Partea reclamată nu a dat curs solicitării.

IV. Susținerile părților

4.1. Susținerile petentului

4.1.1. Petiția înregistrată la C.N.C.D. cu **nr. 5978/16.09.2015** (filele 1-3 din dosar) consideră discriminatoriu programul *Femeia antreprenor* prin care se acordă un ajutor femeilor antreprenor din partea statului de până la 50.000 lei pentru investiții.

4.2. Susținerile reclamatului

—

V. Motivele de fapt și de drept

5.1. Colegiul director constată că reclamatul a derulat în anul 2015 mai multe programe pentru sprijinirea întreprinderilor mici și mijlocii, cu finanțare de la bugetul de stat. Au fost astfel sprijiniți întreprinzătorii debutanți, tinerii, meșteșugarii și artizanii, femeile, cei din domeniul comerțului și serviciilor, dar a existat și un program general de sprijin pentru întreprinderi mici și mijlocii. Printre condițiile înscrierii la programul *Femeia întreprinzător* a fost ca cel puțin unul dintre asociați să fie femeie și să dețină cel puțin 50% din părțile sociale ale societății în cazul microîntreprinderilor aplicante, sau reprezentantul persoanei fizice autorizate / întreprinderii individuale care desfășoară activități economice, este femeie.

5.2. Art. 2 alin. 9 din **O.G. nr. 137/2000** precizează: „Măsurile luate de autoritățile publice sau de persoanele juridice de drept privat în favoarea unei persoane, unui grup de persoane sau a unei comunități, vizând asigurarea dezvoltării lor firești și realizarea efectivă a egalității de șanse a acestora în raport cu celelalte persoane, grupuri de persoane sau comunități, precum și măsurile pozitive ce vizează protecția grupurilor defavorizate nu constituie discriminare în sensul prezentei ordonanțe”.

5.3. Având în vedere datele statistice existente în domeniu, studiile și analizele realizate în domeniu (a se vedea în acest sens spre exemplu rezultatele proiectului „Egalitate reală, nu conceptuală!”), Colegiul director constată că în domeniul afacerilor femeile sunt subreprezentate, astfel formează un grup defavorizat față de care pot fi luate măsuri pozitive.

5.4. Totodată Colegiul director constată că femeile (doar aproximativ 20), deși primesc un sprijin în plus, nu reprezintă singura categorie de persoane care beneficiază de programe de susținere a activității antreprenoriale. Inclusiv petentul se putea înscrie la cel puțin unul din programele derulate în anul 2015.

5.5. Programul a avut o durată determinată, cu rezultate palpabile și evaluabile.

5.6. În consecință, programul *Femeia antreprenor* reprezintă o măsură afirmativă luată de reclamant în favoarea femeilor, vizând asigurarea dezvoltării lor firești și realizarea efectivă a egalității de șanse a acestora în raport cu celelalte persoane, și astfel nu constituie discriminare în sensul **O.G. nr. 137/2000**.

Față de cele de mai sus, în temeiul art. 20 alin. (2) din **O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare**, republicată, cu unanimitatea membrilor prezenți la ședință

**COLEGIUL DIRECTOR
HOTĂRĂȘTE:**

1. Programul Femeia antreprenor reprezintă o măsură afirmativă și astfel nu constituie discriminare în sensul art. 2 alin. 9 din **O.G. nr. 137/2000**;
2. O copie a prezentei hotărâri se va comunica părților.

VI. Modalitatea de plată a amenzii: —

VII. Calea de atac și termenul în care se poate exercita

Prezenta hotărâre poate fi atacată în termenul legal de 15 zile potrivit **O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea faptelor de discriminare și Legii nr. 554/2004 a contenciosului administrativ** la instanța de contencios administrativ.

Membrii Colegiului director prezenți la ședință

ASZTALOS CSABA FERENC – Membru

BERTZI THEODORA – Membru

DINCĂ ILIE – Membru

GHEORGHIU LUMINIȚA – Membru

HALLER ISTVÁN – Membru

JURA CRISTIAN – Membru

LAZĂR MARIA – Membru

POPA CLAUDIA SORINA – Membru

Data redactării: 03.03.2016

Notă: Hotărârile emise de Colegiul director al Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării potrivit prevederilor legii și care nu sunt atacate în termenul legal, potrivit **O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea faptelor de discriminare și Legii 554/2004 a contenciosului administrativ**, constituie de drept titlu executoriu.

Red.: Haller István

Verificat SCSRP