



**CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATAREA DISCRIMINĂRII**  
**Autoritate de stat autonomă**

---

Operator de date cu caracter personal nr. 11375

**HOTĂRÂREA 133**  
**Din data de 17.02.2016**

**Dosar nr: 395/2015**

**Petiția nr: 4414/26.06.2015**

**Petentă: .....**

**Reclamată: .....**

**Obiect: nerespectarea procedurilor în vederea ocupării unui post vacant**

**I. Numele, domiciliul sau reședința părților**

**I. 1. Numele și domiciliul petentului**

1.1. ....

**I. 2. Denumire și domiciliu reclamațiilor**

2.1. -.....

**II. Obiectul sesizării și descrierea presupusei fapte de discriminare**

2.1. Sesizarea vizează nerespectarea procedurilor în vederea ocupării unui post vacant la Penitenciarul Pelendava-Craiova.

**III. Citarea părților**

3.1. În temeiul art. 20, alin. 4 din O.G. nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, cu modificările și completările ulterioare, republicată, s-a solicitat petentului completarea petiției și s-a invocat din oficiu excepția lipsei obiectului.

3.2. Petentul nu a răspuns.

**IV. Susținerea părților**

**4.1. Susținerea petentului**

4.1.1. Sesizarea vizează nerespectarea procedurilor în vederea ocupării unui post vacant la Penitenciarul Pelendava-Craiova.

4.1.2. Petentul solicită CNCD comunicarea persoanelor care se fac vinovate de tergiversarea ocupării unei funcții vacante pe care o viza.

4.1.3. Petentul solicită CNCD să dispună penitenciarului emiterea unui act administrativ.

4.1.4. Petentul pune la dispoziție o serie de documente referitoare la pregătirea sa educațională și profesională, corespondența cu conducerea penitenciarului și mai multe hotărâri ale CNCD pe care le consideră relevante pentru speța sa.

## 4.2. Susținerile părții reclamate

-

### V. Motivele de fapt și de drept

**5.1. În fapt,** Colegiul director reține că petentul nu a indicat partea împotriva căreia își îndreaptă plângerea.

**5.2. În drept,** potrivit prevederilor art. 20 din Ordinul nr. 144/2008, privind aprobarea Procedurii interne de soluționare a petițiilor și sesizărilor „(1) la primirea petiției titularul de dosar verifică petiția și, în cazul în care constată anumite lipsuri, pune în vedere petentului să completeze petiția de îndată. (2) În cazul în care petiția a fost primită prin poștă, petentului i se comunică în scris lipsurile ei, cu mențiunea ca până la termenul acordat să facă completările necesare.”.

**5.3.** Prin adresa nr. 4414/23.07.2015, petentului i s-au adus la cunoștință prevederile art. 11 alin. 1 din Ordinul nr. 144/2008, privind aprobarea Procedurii interne de soluționare a petițiilor și sesizărilor la CNCD și i s-a pus în vedere să indice partea reclamată. Petentul nu a dat curs acestei solicitări.

**5.4.** Potrivit art. 6 al Ordinului nr.144/2008 privind aprobarea Procedurii interne de soluționare a petițiilor și sesizărilor se arată că *Reclamatul este persoana împotriva căreia s-a formulat sesizarea cu privire la săvârșirea unei fapte de discriminare.* Petenta nu a indicat partea reclamată, Colegiul fiind în imposibilitate de a reține persoana căreia îi revine obligația de a respecta principiul egalității între cetățeni, al excluderii privilegiilor și nediscriminării.

**5.5.** Examinând conținutul petiției și legislația în vigoare, Colegiul director reține că petentul nu a indicat partea reclamată, nefiind îndeplinite condițiile expres prevăzute de art. 11 din Ordinul nr. 144/2008, privind aprobarea Procedurii interne de soluționare a petițiilor și sesizărilor la CNCD.

Față de cele de mai sus, în temeiul art. 20 alin. (2) din O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, **cu unanimitate de voturi** ale membrilor prezenți la ședință,

### COLEGIUL DIRECTOR HOTĂRĂȘTE:

1. Clasarea dosarului urmare neîndeplinirii condițiilor stabilite de art. 11 alin 1 al Procedurii interne de soluționare a petițiilor și sesizărilor în ceea ce privește conținutul petiției;
2. Prezenta hotărâre se va comunica petentului;

### V. Modalitatea de plată a amenzii

Nu este cazul

### VI. Calea de atac și termenul în care se poate exercita

Prezenta hotărâre poate fi atacată la instanța de contencios administrativ, în termen de 15 zile de la data primirii, potrivit **O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea faptelor de discriminare, republicată și Legii nr. 554/2004 a contenciosului administrativ.**

## **VII. Modalitatea de plată a amenzii**

Nu este cazul

**Membrii Colegiului director prezenți la ședință**

**ASZTALOS CSABA FERENC – Membru**

**THEODORA BERTZI – Membru**

**DINCĂ ILIE – Membru**

**GHEORGHIU LUMINIȚA – Membru**

**HALLER ISTVÁN – Membru**

**JURA CRISTIAN – Membru**

**LAZĂR MARIA – Membru**

**MANOLE PETRE FLORIN – Membru**

**POPA CLAUDIA SORINA – Membru**

**Data redactării 22.02.2016**

**Motivată și tehnoredactată : P.F.M./B.B.**

**Notă:** prezenta Hotărâre emisă potrivit prevederilor legii și care nu este atacată în termenul legal, potrivit **OG 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor faptelor de discriminare și Legii 554/2004 a contenciosului administrativ**, constituie de drept titlu executoriu.

Verificat SCSRP