



# CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATEREA DISCRIMINĂRII

## AUTORITATE DE STAT AUTONOMĂ

### HOTĂRÂREA NR. 892 din 03.12.2019

**Dosar nr.:** 19A/2019

**Autosesizare nr.:** 6769/11.11.2019

**Petenți:** Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării

**Reclamată:**

**Obiect:** anunț de angajare

#### **I. Numele, domiciliul sau reședința părților**

##### **Numele și domiciliul procedural al petenților**

Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării cu sediul în str. Walter Mărăcineanu, nr. 1-3, sector 1 București

##### **Numele și domiciliul procedural al reclamatei**

TERASA EXPRESS SRL, cu sediul în str. Walter Mărăcineanu, nr. 1-3, sector 1 București

#### **II. Descrierea presupusei fapte de discriminare**

1. Reclamatul a publicat un anunț publicitar în vederea ocupării unui post de personal care se ocupă de spălarea veselei.
2. Textul anunțului: "Angajează fată pentru spălat vase în autoservire. Salariu 2 000 lei în mână, carte de muncă, program de luni până vineri de la 6 la 15.30, sâmbătă și duminică liber."

#### **III. Procedura de citare**

3. În temeiul art. 20, alin. 4 din O.G. nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, cu modificările și completările ulterioare, republicată, s-a îndeplinit procedura de citare pentru data de 19.11.2019.

#### **IV. Susținerile părților**

##### **Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării**

4. CNCD reține anunțul publicat la [www.roanunt.ro/anunturi/locuri-de-munca/serviciu-clienti/angajeaza-fata-pentru-spalat-vase-i2260](http://www.roanunt.ro/anunturi/locuri-de-munca/serviciu-clienti/angajeaza-fata-pentru-spalat-vase-i2260) la data 01.10.2019 care limitează accesul la angajare a persoanelor de sex masculin. Textul anunțului: "Angajează fată pentru spălat vase în autoservire. Salariu 2 000 lei în mână, carte de muncă, program de luni până vineri de la 6 la 15.30, sâmbătă și duminică liber."

##### **Terasa Express**

5. Reclamatul, prin intermediul punctului de vedere depus la doar, înregistrat cu nr.

6769/11.11.2019, precizează că anunțul publicat a avut în vedere ocuparea unui post de spălător de vase lăsat liber de o salariată care a intrat în concediu de maternitate. Acesta specifică faptul că nu a urmărit crearea unei situații defavorabile persoanelor de sex masculin, ci doar ocuparea locului, fără nicio conotație ce presupune discriminarea.

6. Pe de altă parte, ținând seama de experiența anilor trecuți, când pentru același post s-au prezentat doar femei, de contextul muncii, modalitatea de redactare a anunțului a constituit o neglijență.

7. Reclamatul precizează că pe viitor nu vor mai exista astfel de anunțuri și că va retrage anunțurile.

8. La data pregătirii dosarului în vederea deliberării acestuia, anunțul cu pricina era încă publicat.

## V. Motive de fapt și de drept

9. În fapt, în data 01.10.2019, a fost publicat un anunț de angajare la [www.roanunt.ro/anunturi/locuri-de-munca/serviciu-clienti/angajez-fata-pentru-spalat-vase-i2260-la-data-01.10.2019](http://www.roanunt.ro/anunturi/locuri-de-munca/serviciu-clienti/angajez-fata-pentru-spalat-vase-i2260-la-data-01.10.2019) "Angajez fată pentru spălat vase în autoservire. Salariu 2 000 lei în mână, carte de muncă, program de luni până vineri de la 6 la 15.30, sâmbătă și duminică liber."

10. În soluționarea speței de față, Colegiul director este chemat să stabilească dacă anunțul de angajare limitează accesul persoanelor masculine la angajare.

11. Prin modalitatea de concepere a anunțului publicitar s-a limitat accesul persoanelor de sex masculin la angajare.

12. Reclamatul a precizat că nu a intenționat să discrimineze categoria persoanelor de sex masculin, explicând că a fost mai degrabă o neglijență, pentru că a conceput anunțul în urma experienței avute în anii anteriori, când pentru un post similar s-au înscris doar persoane de sex feminin. Totodată, acesta și-a exprimat intenția de a retrage anunțul cu pricina.

13. Față de cele precizate, Colegiul director a reținut faptul că reclamatul, ulterior expunerii punctului său de vedere, la data deliberării prezentei Hotărâri, nu a eliminat anunțul de angajare publicat pe site-ul roanunt.ro. În drept, sunt întrunite prevederile articolului 2 alin. 1 din O.G. nr. 137/2000 cu modificările și completările ulterioare, republicată.

14. Pentru a ne situa în domeniul de aplicare al art. 2, alin. 1 *deosebirea, excluderea, restricția sau preferința* trebuie să aibă la bază unul dintre *criteriile* prevăzute de către art. 2, alin. 1 și trebuie să se refere la persoane aflate în *situații comparabile*, dar care sunt tratate în *mod diferit* pe motivul apartenenței lor la una dintre categoriile prevăzute în textul de lege menționat anterior.

15. „Potrivit prezentei ordonanțe, prin discriminare se înțelege orice deosebire, excludere, restricție sau preferință, pe bază de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenență la o categorie defavorizată, precum și orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice.”

16. Prin urmare, Colegiul Director reține că pentru ca o faptă să fie calificată ca fiind faptă de discriminare, trebuie să îndeplinească cumulativ mai multe condiții:

17. a) Existența unui tratament diferențiat aplicat în situații analoage sau omiterea de a trata în mod diferit situații diferite, necomparabile.

18. b) Existența unui criteriu de discriminare conform art. 2 alin. 1 din O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările ulterioare.

19. c) Tratamentul să aibă drept scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a unui drept recunoscut de lege.

20. d) Tratamentul diferențiat să nu fie justificat obiectiv de un scop legitim, iar metodele de atingere a aceluși scop să nu fie adecvate și necesare.

21. Față de considerentele de mai sus, Colegiul director constată incidența prevederilor art 6 și 7 a) din O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, astfel: "Constituie contravenție, conform prezentei ordonanțe, condiționarea participării la o activitate economică a unei persoane ori a alegerii sau exercitării libere a unei profesii de apartenența sa la o anumită rasă, naționalitate, etnie, religie, categorie socială, respectiv de convingerile, de sexul sau orientarea sexuală, de vârsta sau de apartenența sa la o categorie defavorizată." și art. 7 "Constituie contravenție, conform prezentei ordonanțe, discriminarea unei persoane pentru motivul că aparține unei anumite rase, naționalități, etniei, religii, categorii sociale sau unei categorii defavorizate, respectiv din cauza convingerilor, vârstei, sexului sau orientării sexuale a acesteia, într-un raport de muncă și protecție socială, cu excepția cazurilor prevăzute de lege, manifestată în următoarele domenii: a) încheierea, suspendarea, modificarea sau încetarea raportului de muncă;"

22. Colegiul director constată că anunțul publicitar în vederea angajării unei persoane care spală vasele limitează angajarea persoanelor de sex masculin și descurajează persoanele de sex masculin care ar fi intenționat să se angajeze pe postul respectiv.

Față de cele de mai de sus, în temeiul, art. 37 alin. (1) și alin. (3) lit. b. din Legea 202/2002, respectiv art. 20 din O.G. 137/2000, cu unanimitatea membrilor prezenți în ședință

### **COLEGIUL DIRECTOR HOTĂRĂȘTE:**

1. Anunțul publicat [www.roanunt.ro/anunturi/locuri-de-munca/serviciu-clienti/angajez-fata-pentru-spalat-vase-i2260](http://www.roanunt.ro/anunturi/locuri-de-munca/serviciu-clienti/angajez-fata-pentru-spalat-vase-i2260) discriminează și descurajează persoanele de sex masculin la angajare;
2. Sancționarea societății comerciale ... cu 2 000 lei;
3. Se va comunica părților o copie a prezentei.

**VI. Modalitatea de plată a amenzii:** La Administrația Sectorului 1 a Finanțelor Publice pentru Persoane Juridice conform Ordonanței nr. 2 din 12 iulie 2001 privind regimul juridic al contravențiilor. Contravenientul este obligat să trimită dovada plății amenzii către Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării (cu specificarea numărului de dosar) în termen de 15 de zile din momentul în care constituie de drept titlu executoriu, conform art. 20 alin. 10 al O.G. nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată.

## **VII. Calea de atac și termenul în care se poate exercita**

Prezenta hotărâre poate fi atacată la instanța de contencios administrativ, potrivit **O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea faptelor de discriminare, republicată și Legii nr. 554/2004 a contenciosului administrativ.**

**Membrii Colegiului Director prezenți la ședință:**

**ASZTALOS CSABA FERENC – Membru**

**DINCĂ ILIE – Membru**

**HALLER ISTVÁN – Membru**

**LAZĂR MARIA – Membru**

**POPA CLAUDIA SORINA – Membru**

**SANDU VERONICA TATIANA – Membru**

**Data redactării: 04.12.2019, M.L./A.B.**

**Notă:** prezenta Hotărâre emisă potrivit prevederilor legii și care nu este atacată în termenul legal, potrivit **OG 137/2000 privind prevenirea și sancționarea faptelor de discriminare și Legii 554/2004 a contenciosului administrativ**, constituie de drept titlu executoriu.