



**CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATAREA DISCRIMINĂRII**  
Autoritate de stat autonomă

**HOTĂRÂRE nr. 632**  
din data de 23.09.2019

**Dosar nr: 282/2019**

**Petiția nr: 2586/15.05.2019**

**Petent: ...**

**Reclamat: Agenția Națională de Administrare Fiscală- Direcția Generală Regională a Finanțelor Publice București – Administrația Județeană a Finanțelor Publice Ilfov**

**Obiect:** neplata sporului de 15% prevăzut de Legea 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fondurile publice și H.G nr.751/20.09.2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane încadrate în grad de handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază/soldă de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare, publicată în Monitorul Oficial nr.821/28.09.2018.

**I. Numele, domiciliul sau reședința părților**

**Numele, domiciliul, reședința sau sediul petentei**

**1 ...,**

**Numele, domiciliul, reședința sau sediul reclamatei**

**2. Agenția Națională de Administrare Fiscală- Direcția Generală Regională a Finanțelor Publice București – Administrația Județeană a Finanțelor Publice Ilfov,**

**II. Descrierea presupusei fapte de discriminare**

**3.** Petenta reclamă faptul ca reclamata, Agenția Națională de Administrare Fiscală- Direcția Generală Regională a Finanțelor Publice București – Administrația Județeană a Finanțelor Publice Ilfov, in calitate de angajator, nu i-a acordat sporul de 15% prevăzut de Legea 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fondurile publice, coroborat cu dispozițiile H.G nr.751/20.09.2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane încadrate în grad de handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază/soldă de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare, publicată în Monitorul Oficial nr.821/28.09.2018.

**III. Procedura de citare**

**4.** Prin adresa înregistrată cu nr.2586/11.06.2019, a fost citată doamna ... pentru data de 28.06.2019. Procedură legal îndeplinită.

**5.** Prin adresa înregistrată cu nr.3185/11.06.2019, a fost citată *Agenția Națională de Administrare Fiscală- Direcția Generală Regională a Finanțelor Publice București – Administrația Județeană a Finanțelor Publice Ilfov* pentru data de 28.06.2019. Procedură legal îndeplinită.

**6.** Prin adresa înregistrată cu nr. 4735/19.08.2019, CNCD a solicitat un punct de vedere Ministerului Muncii și Justiției Sociale cu privire la cele reclamate de petentă.

**IV. Susținerile părților**



## Susținerea petentei

7. Petenta arată ca lucrează la Direcția Regională a Finanțelor Publice București – Administrația Județeană a Finanțelor Publice Ilfov din data de 01. 03. 2011, când s-a transferat de la Direcția Județeană a Finanțelor Publice Ialomița, fiind salariată în sistemul finanțelor publice din data de 05.12.1990.

Petenta arată ca suferă de multiple afecțiuni (În data de 12.06.2014 a fost operată de cancer de sân malign stadiul 2, are diabet tip 2 ce necesită insulină din anul 2003, hepatită cronică cu virus hepatic „C” descoperit în anul 2004 și hepatită cronică de la vârsta de 18 ani). Datorită tratamentelor efectuate (chimio - terapie și radio - terapie, mastectomie sân stâng, limfedem mâna stanga), are artrită și tenosinovită, spondiloza cervicală și hernie de disc, fibroza și noduli pulmonari, fibroza și steatoza hepatică, fiind în prezent sub tratament hormonal, tratament specific pentru diabet și hepatită.

Ca urmare a multiplelor boli de care suferă, are certificat nr. 2931/29. 10. 2018, fiind încadrată în gradul de handicap „Accentuat”.

În scopul de a beneficia de sporul de 15% prevăzut de Legea 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fondurile publice și de H.G nr.751/2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu dizabilitate care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază/soldă de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare, celelalte categorii de persoane cu handicap grav și accentuat, petenta menționează că a depus solicitări la Direcția Generală Regională a Finanțelor Publice București sub nr. 49760/26.11.2018, nr. 52226/12. 12. 2018 și nr.35945/12. 12. 2018 și, prin adresa nr. 668/10. 01. 2019, a primit un răspuns negativ pe considerentul că în răspunsul primit de această instituție de la Ministerul Muncii se menționează că, începând cu 1 ianuarie 2019, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2018”.

Petenta arată că a depus o petiție și către Autoritatea Națională pentru Persoanele cu Dizabilitati și că, prin adresa nr. 1574/SJCRU/12.03.2019, i s-a comunicat faptul că „personalul încadrat conform art. 11 din Legea-Cadru 153/2017, va beneficia de prevederile art. 22 alin. (2) de la data intrării în vigoare a H. G. nr. 751/2018, pentru restul bugetarilor răspunsul rămânând negativ. Acest răspuns a fost întemeiat pe adresa Ministerului Muncii și Justiției Sociale nr. 53217/RG/4110/DPS/2726/DM/31. 10. 2018 și pe dispozițiile O. G. nr. 114/2018 în care se stipulează faptul că, începând cu 01.01.2019, cuantumul sporurilor se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2018.”

Petenta menționează și faptul că, în Nota de Fundamentare a HG nr. 751/2018 se prevede ca: “Prevederile cuprinse în prezenta hotărâre se încadrează în categoria măsurilor legislative specifice necesare pentru a accelera sau obține egalitatea de facto a persoanelor cu dizabilități în ceea ce privește exercitarea dreptului la muncă, obligație asumată odată cu ratificarea de către România, prin Legea nr. 221/2010, a Convenției internaționale privind drepturile persoanelor cu dizabilități. Potrivit Convenției privind drepturile persoanelor cu dizabilități, măsurile specifice care sunt necesare pentru a accelera sau obține egalitatea de facto a persoanelor cu dizabilități nu vor fi considerate o discriminare. Petenta nici în prezent nu beneficiază de sporul de 15% ca persoană cu dizabilitate încadrată la stat.



## Susținerea reclamatei

8. Partea reclamată arată în punctul de vedere depus cu nr.3704/28.06.2019 ca prin H.G nr. 751/2018 s-au stabilit și celelalte categorii de persoane cu dizabilitate care pot beneficia de un spor de 15% din salariul de baza /solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare, similar punctului 61 din OUG 91/2017, care stabilea drepturile pentru nevăzători, astfel încât a fost modificat și art. 22 alin.(2) respectiv "Persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip prevăzut de art. 86 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare, prevăzut la art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare. "

În ceea ce privește data acordării acestor drepturi, legiuitorul nu a mai modificat art. 38 alin.(3), ca excepție, astfel încât să poată fi acordat ca și creștere salarială în anul 2018. Pe fondul celor mai sus menționate, pentru respectarea și aplicarea întocmai a prevederilor legale în vigoare, reclamata s-a adresat Ministerului Muncii și Justiției Sociale, și a solicitat clarificări privind data de la care pot beneficia de sporul de 15% și celelalte categorii de personal cu dizabilitate, potrivit H.G nr. 751/20.09.2018, publicată în: MONITORUL OFICIAL nr. 821 din 25 septembrie 2018;

În urma acestui demers, Ministerul Muncii și Justiției Sociale a transmis prin adresa nr. 54164/54687/RG/4157/DPS/31.10.2018 precizări cu privire la data de la care persoanele cu dizabilitate pot beneficia de un spor de 15% din salariul de baza/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare, potrivit H.G. nr. 751/20.09.2018, respectiv "sporurile prevăzute de lege, inclusiv sporul de la art. 22 alin(2), se vor acorda în momentul în care salariile de baza vor fi determinate utilizând salariile de baza prevăzute în anexele la legea-cadru, respectiv începând cu anul 2019. Acordarea acestui drept salarial la o altă dată, respectiv în anul 2018, ar contraveni prevederilor art. 38 al in. (3) din Legea-cadru - respectiv majorarea în anul 2018, a drepturilor salariale avute în luna decembrie 2017, cu 25%".

Potrivit prevederilor art. 34 alin. (1) din OUG 114/2018 "Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, începând cu 1 ianuarie 2019, salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, indemnizațiile de încadrare se majorează cu 1/4 din diferența dintre salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare prevăzute de lege pentru anul 2022 și cel/cea din luna decembrie 2018", respectiv ale art.34 alin.(2) "începând cu 1 ianuarie 2019, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2018, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții". Având în vedere prevederile OUG 114/2018 și ținând seama de răspunsul Ministerului Muncii și Justiției Sociale, au fost întreprinse noi demersuri către Ministerul Muncii și Justiției Sociale (prin adresa nr. MBR\_DSI 3340 din 06.02.2019) pentru informații suplimentare, privind acordarea acestui spor, conform prevederilor legale în vigoare. Astfel, Ministerul Muncii și Justiției Sociale



a comunicat reclamatei prin adresa nr. 2964/RG/743/DPS/22.02.2019, ca a transmis solicitarea acesteia către Agenția Națională de Administrare Fiscala.

Agenția Națională de Administrare Fiscala, in calitate de ordonator secundar de credite, a comunicat prin adresa nr. A RUM 486/488/19.02.2019 următoarele:

“În ceea ce privește acordarea sporului de 15% pentru persoane cu dizabilitate, acest lucru este reglementat de art. 22 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, astfel; “pentru activitatea desfășurată de nevăzătorii cu handicap grav și accentuat, în cadrul programului normal de lucru, se acordă un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare. ”

Conform prevederilor art.38 alin (3) lit.i) din Legea-cadru nr. 153/2017, “prin excepție de la lit. a), pentru personalul plătit din fonduri publice care beneficiază de scutire de impozit pe venit din data de 31 decembrie 2017, potrivit prevederilor art. 60, pct. 1-3 din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, precum și cuantumul brut al sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor, premiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul lunar brut, indemnizația brută de încadrare, solda lunară/salariul lunar de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 28,5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, fără a depăși limita prevăzută la art. 25, în măsura în care personalul respectiv își desfășoară activitatea în aceleași condiții.” Astfel, art.25 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, prevede: “suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz. Reclamata menționează că aceste precizări au fost transmise doamnei C.N. prin adresa nr. MBR-DSI-7282/18.03.2019, ca răspuns la informarea transmisă prin posta electronică și înregistrată sub nr. 479/MC/28.02.2019 precum și prin adresa nr. 668/10.01.2019, ca răspuns la cererea nr. MBR\_DSI 35945/12.12.2018 prin care solicita acordarea sporului de 15% conform H.G. nr. 751/2018.

Legea nr. 24 din 27 martie 2000 (republicată) privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative prevede:

„ART. 12 - Intrarea în vigoare a actelor normative

(1) Legile și ordonanțele emise de Guvern în baza unei legi speciale de abilitare intră în vigoare la 3 zile de la data publicării în Monitorul Oficial al României, Partea I, sau la o dată ulterioară prevăzută în textul lor. Termenul de 3 zile se calculează pe zile calendaristice, începând cu data publicării în Monitorul Oficial al României, și expiră la ora 24,00 a celei de-a treia zi de la publicare.

(2) Ordonanțele de urgență ale Guvernului intră în vigoare la data publicării în Monitorul Oficial al României, Partea I, sub condiția depunerii lor prealabile la Camera competentă să fie sesizată, dacă în cuprinsul lor nu este prevăzută o dată ulterioară.

(3) Actele normative prevăzute la art. 11 alin. (1), cu excepția legilor și a ordonanțelor, intră în vigoare la data publicării în Monitorul Oficial al României, Partea I, dacă în cuprinsul lor nu este prevăzută o dată ulterioară. Atunci când nu se impune ca intrarea în vigoare să se producă la data publicării, în cuprinsul acestor acte normative trebuie să se prevadă că ele intră în vigoare la o dată ulterioară stabilită prin text.”



Reclamata afirmă că doamna .. a beneficiat, începând cu data de 01.01.2018, de prevederile art.38 alin (3) lit.i) din Legea-cadru nr.153/2017, respectiv majorarea salariului de baza cu 28,5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, fără a depăși limita prevăzută la art. 25, aceasta fiind într-o situație comparabilă cu alți salariați din cadrul instituției, care beneficiază de prevederile legale antementionate.

Totodată, reclamata menționează că în cadrul instituției nu exista salariați care să beneficieze de acordarea sporului de dizabilitate de 15%, în temeiul HG 751/2018, sau care să beneficieze de un tratament preferențial astfel încât să fie pusă problema unui tratament discriminatoriu.

Potrivit punctului de vedere comunicat CNCD de Ministerului Muncii și Justiției Sociale cu adresa nr. 1248/D.M./03.09.2019, responsabilitatea stabilirii și acordării drepturilor de natură salarială revine ordonatorului de credite care, potrivit art.3, alin.1 și alin.4 din Legea-cadru nr.153/2017, asigură gestiunea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice și are obligația de a stabili salariile de bază, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

## **V. Motivele de fapt și de drept**

**9.** Colegiul director al CNCD reține că petiția, așa cum a fost formulată, relevă o situație în care, petenta reclamă faptul că reclamata, Agenția Națională de Administrare Fiscală-Direcția Generală Regională a Finanțelor Publice București – Administrația Județeană a Finanțelor Publice Ilfov, în calitate de angajator, nu i-a acordat sporul de 15% prevăzut de Legea 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fondurile publice.

Potrivit definiției discriminării, astfel cum este reglementată în O.G. nr.137/2000, republicată, Colegiul director precizează că în situația persoanelor tratate diferit, tratamentul în speță este datorat apartenenței lor la unul dintre criteriile prevăzute în textul de lege, art. 2 din O.G. nr.137/2000, republicată. Colegiul director trebuie să analizeze dacă tratamentul diferit a fost indus datorită unui criteriu prevăzut de art.2 alin.1), respectiv rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenența la o categorie defavorizată, care să fi constituit elementul determinant în aplicarea acestui tratament. Condiția, criteriului ca motiv determinant trebuie interpretată în sensul existenței ca circumstanță concretizată, materializată și care constituie cauza actului sau faptului discriminatoriu, și care, în situația inexistenței, nu ar determina săvârșirea discriminării. Astfel, natura discriminării, sub aspectul ei constitutiv, decurge tocmai din faptul că diferența de tratament este determinată de existența unui criteriu, ceea ce presupune o legătură de cauzalitate între tratamentul diferit imputat și criteriul interzis de lege, invocat în situația persoanei care se consideră discriminată.

Astfel se poate considera discriminare;

- o diferențiere
- bazată pe un criteriu
- care atinge un drept
- dreptul să fie justificat

Reținând în coroborare cu aceste aspecte definiția discriminării, astfel cum este reglementată prin articolul 2 alin.1 din O.G.137/2000, cu modificările și completările ulterioare, Colegiul director se raportează la modul în care sunt întrunite cumulativ elementele constitutive ale articolului 2. Pentru a ne situa în domeniul de aplicare al art.2, alin.1 deosebirea, excluderea, restricția sau preferința trebuie să aibă la bază unul dintre criteriile prevăzute de către art. 2, alin. (1, trebuie să se refere la persoane aflate în *situații*



*comparabile*, dar care sunt tratate în *mod diferit*, datorită apartenenței lor la una dintre categoriile prevăzute în textul de lege menționat anterior. Subsecvent, tratamentul diferențiat aplicat, trebuie să aibe ca efect restrângerea ori înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale ori a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice.

**10.** Colegiul director, în ședința de deliberări a cauzei trebuie să analizeze, în ce măsură reclamata a manifestat un comportament discriminator față de petentă raportat la aspectele invocate de aceasta.

Astfel, Colegiul director, din compararea înscrisurilor depuse la dosarul cauzei constata urmatoarele:

Petenta s-a adresat Ministerului Muncii si Justiției Sociale, Direcției Generale Regionale a Finanțelor Publice București si Autorității Naționale pentru Persoanele cu Dizabilitați cu solicitând acordarea sporului de 15% prevăzut de Legea 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fondurile publice dar consideră că răspunsurile primite nu converg către stabilirea obligației angajatorului reclamat de a acorda sporul de 15%, conform H.G nr. 751/20.09.2018, publicată în Monitorul Oficial nr. 821 din 25 septembrie 2018.

Potrivit susținerilor reclamatei, sporurile prevăzute de lege, inclusiv sporul de la art. 22, alin. (2) se vor acorda in momentul in care salariile de baza vor fi determinate utilizând salariile de baza prevăzute in anexele la legea-cadru, respectiv incepand cu anul 2019. Acordarea acestui drept salarial la o alta dată, respectiv în anul 2018, contravine prevederilor art. 38, alin. (3) din Legea – cadru, respectiv majorarea in anul 2018, a drepturilor salariale avute in luna decembrie 2017, cu 25%. Întrucât in luna Decembrie 2018 a fost adoptata OUG 114/2018, privind instituirea unor masuri in domeniul investițiilor publice si a unor masuri fiscal-bugetare, modificarea si completarea unor acte normative si prorogarea unor termene, ținând seama de prevederile art. 34 (1)” care derogă de la dispozițiile art.38 alin. (4) din Legea - cadru nr. 153/2017, începând cu 1 ianuarie 2019, salariile de baza, soldele de functie/salariile de funcție, indemnizațiile de incadrare se majoreaza cu 1/4 din diferența dintre salariul de bază, solda de functie/salariul de funcție, indemnizația de incadrare prevăzute de lege pentru anul 2022 si cel/cea din luna decembrie 2018”. H.G nr. 751/20.09.2018 a fost publicată în Monitorul Oficial nr. 821 din 25 septembrie 2018.

Potrivit prevederilor art.60 pct.1 lit.b) din Legea nr.227/2015 privind Codul Fiscal, sunt scutite de la plata impozitului pe venit persoanele fizice cu încadrare în grad de handicap grav sau accentuat pentru veniturile realizate din salarii si asimilate salariilor. De asemenea, se comunica faptul că, potrivit punctului de vedere al Ministerului Muncii si Justiției Sociale in ceea ce privește acordarea sporului de handicap de 15%, acesta se va acorda in momentul in care salariile de baza vor fi determinate utilizând salariile prevăzute in anexele la legea-cadru, respectiv începând cu anul 2019. Potrivit aceleiași adrese, acordarea acestui drept salarial la o altă dată, respectiv anul 2018, ar contraveni art.38 alin.(3) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările si completările ulterioare. In același timp, conform art. 34 alin. (2) din OUG nr. 114/2018: “începând cu 1 ianuarie 2019, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2018, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții. ”



Potrivit punctului de vedere comunicat CNCD cu adresa Ministerului Muncii și Justiției Sociale nr. 1248/D.M./03.09.2019, responsabilitatea stabilirii și acordării drepturilor de natură salarială revine ordonatorului de credite care, potrivit art.3, alin.1 și alin.4 din Legea-cadru nr.153/2017, asigură gestiunea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice și are obligația de a stabili salariile de bază, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

Astfel, chiar dacă în cadrul instituției nu există salariați care să beneficieze de acordarea sporului de handicap de 15%, în temeiul HG 751/2018, sau care să beneficieze de un tratament preferențial, tratamentul discriminatoriu există în comparație cu alți funcționari publici încadrați în grad de handicap, salariați ai altor instituții publice și care primesc sporul menționat.

Conform O.U.G nr.114/2018 din 28 decembrie 2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, publicată în Monitorul Oficial nr. 1116 din 29 decembrie 2018, art.34 alin.2) și 3):

*„(2) Începând cu 1 ianuarie 2019, cuantumului sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2018, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.*

*(3) Ordonatorii de credite răspund în condițiile legii de stabilirea nivelului sporurilor cu respectarea alin. (2) și cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate prin buget pe anul 2019.”*

Astfel, nici în prezent nu s-a acordat sporul de 15% pentru persoanele cu dizabilități în conformitate cu dispozițiile HG 751/2018, publicată în Monitorul Oficial nr. 821 din 25 septembrie 2018, așa cum precizează și petenta. În acest context, practic, dreptul acordat persoanelor cu dizabilități încadrate la stat, printr-un act normativ, respectiv sporul de 15%, este blocat de un alt act normativ emis la distanță de aproximativ 3 luni.

În consecință, CNCD constată existența faptei de discriminare prin nerespectarea datei de acordare a sporului de 15%, în temeiul HG 751/2018, încălcându-se astfel dispozițiile art. 2, alin.1 și art. 7, lit. c) din O.G 137/2000.

Față de cele de mai sus, în temeiul art. 20 alin. (2) din O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, **cu unanimitate de voturi** ale membrilor prezenți la ședință

### COLEGIUL DIRECTOR HOTĂRĂȘTE:

1. Se constată existența faptei de discriminare, prin încălcarea dispozițiilor art. 2, alin.1 și art. 7, lit. c) din O.G 137/2000.
2. Se sancționează reclamata cu avertisment, conform art. 5 din O.G nr.2/2001, privind regimul juridic al contravențiilor.
3. Se recomandă reclamatei să ia măsuri pentru respectarea drepturilor salariale ale persoanelor cu dizabilități.



4. Se va răspunde părților în sensul celor hotărâte.
  5. O copie a hotărârii se va transmite părților.
- a). ...,
  - b). Agenția Națională de Administrare Fiscală- Direcția Generală Regională a Finanțelor Publice București – Administrația Județeană a Finanțelor Publice

#### **VI. Modalitatea de plată a amenzii**

Nu este cazul

#### **VII. Calea de atac și termenul în care se poate exercita**

Prezenta hotărâre poate fi atacată la instanța de contencios administrativ, în termen de 15 zile de la data primirii, potrivit **O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea faptelor de discriminare, republicată și Legii nr. 554/2004 a contenciosului administrativ.**

#### **Membrii Colegiului director prezenți la ședință**

ASZTALOS CSABA FERENC – Membru

ILIE DINCĂ – Membru

GHEORGHIU LUMINIȚA – Membru

HALLER ISTVAN – Membru

LAZĂR MARIA – Membru

CLAUDIA POPA – Membru

SANDU TATIANA VERONICA- Membru

Hotărâre redactată de L.G. și M.M

**Notă:** prezenta Hotărâre emisă potrivit prevederilor legii și care nu este atacată în termenul legal, potrivit **O.G. nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea faptelor de discriminare, republicată și Legii nr. 554/2004 a contenciosului administrativ**, constituie de drept titlu executoriu.